



การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 กรมทรัพยากรน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569





การประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 กรมทรัพยากรน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569



ผลการประเมินระดับคุณธรรมต้นแบบ คะแนน.....๒๕.....
สถานที่ตั้ง เลขที่ ๑๑๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองยาว อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี
ผู้นำ/ผู้บริหาร...นายสิทธิชัย ปริญญาจร.....
ตำแหน่งผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 กรมทรัพยากรน้ำ
โทรศัพท์ ๐๓๖-๒๒๕๒๔๑ ต่อ ๑๐๑ E-mail: plan.wrro๒@gmail.com
ผู้ประสานงานหลัก...นางกัลยา ไวกยี่.....
ตำแหน่งผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
โทรศัพท์ ๐๓๖-๒๒๕๒๔๑ ต่อ ๑๐๘ , ๐๘๙-๙๖๗๔๑๖๒ E-mail: plan.wrro๒@gmail.com

บทนำ

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติได้ให้ความสำคัญกับการขับเคลื่อน "องค์กรคุณธรรม" ซึ่งหมายถึงองค์กรหรือหน่วยงานที่ผู้นำและสมาชิกขององค์กรแสดงเจตนารมณ์ และมุ่งมั่นที่จะดำเนินการส่งเสริมและพัฒนาคุณธรรมในองค์กร ยึดมั่นและปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา น้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง และวิถีวัฒนธรรมไทยที่สั่งสมมาเป็นหลักในการดำรงชีวิต โดยกลไกสำคัญในการพัฒนาและยกระดับให้เป็นแบบอย่างด้านคุณธรรมที่มีมาตรฐานเดียวกันนั้น คือกระบวนการประเมินองค์กรคุณธรรม ซึ่งแบ่งระดับความสำเร็จออกเป็น ๓ ระดับ ได้แก่ ระดับที่ ๑ องค์กรส่งเสริมคุณธรรม ระดับที่ ๒ องค์กรพัฒนาคุณธรรม และระดับสูงสุดคือ ระดับที่ ๓ องค์กรคุณธรรมต้นแบบ

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ในฐานะส่วนราชการสังกัดส่วนภูมิภาค/ส่วนกลางที่มีที่ทำการตั้งอยู่ในเขตพื้นที่ภูมิภาค ได้เล็งเห็นถึงความสำคัญของการสร้างระบบนิเวศในองค์กรที่เกื้อหนุนต่อความดีงาม จึงได้ดำเนินการพัฒนาองค์กรตามเกณฑ์การประเมินคุณธรรมอย่างต่อเนื่อง ได้ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์ในการส่งเสริมคุณธรรม ๕ ประการ อันประกอบด้วย พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา และกตัญญู พร้อมทั้งกำหนดเป้าหมายร่วมกันจาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ผ่านแผนการดำเนินงานที่บุคลากรมีส่วนร่วมอย่างแท้จริง จนนำมาสู่ผลสัมฤทธิ์เชิงประจักษ์ ทั้งในด้านพฤติกรรมของบุคลากรที่พัฒนาไปในทางที่ดีขึ้น การลดบทเรียนและจัดการองค์ความรู้อย่างเป็นระบบ ตลอดจนการสร้างวัฒนธรรมการยกย่องเชิดชูเกียรติผู้ทำความดีอย่างสม่ำเสมอจนประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙

รายงานผลการประเมินองค์กรคุณธรรมระดับคุณธรรมต้นแบบฉบับนี้ จัดทำขึ้นเพื่อรวบรวมหลักฐานเชิงประจักษ์ เอกสารและสื่อการดำเนินงานต่าง ๆ ตามเกณฑ์การประเมินทั้ง ๙ ตัวชี้วัด เพื่อแสดงถึงความพร้อมและศักยภาพของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ในการเป็นแหล่งเรียนรู้และถ่ายทอดองค์ความรู้ด้านการส่งเสริมคุณธรรมให้แก่หน่วยงานอื่น ๆ ต่อไป ผลการประเมินในครั้งนี้ไม่เพียงแต่สะท้อนภาพความสำเร็จขององค์กรเท่านั้น แต่ยังเป็นฐานรากสำคัญในการพัฒนาธรรมาภิบาลและการบริหารงานภาครัฐที่โปร่งใสและยั่งยืนสืบไป

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ กรมทรัพยากรน้ำ

เกณฑ์การประเมินองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

ชื่อองค์กร...สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒กรมทรัพยากรน้ำ

ที่อยู่...๑๑๒ หมู่ที่ ๙ ตำบลหนองยาว อำเภอเมืองสระบุรี จังหวัดสระบุรี ๑๘๐๐๐...

ชื่อผู้บริหาร..นายสิทธิชัย ปริญาขจร.....เบอร์โทร...๐๙๑-๐๗๘๔๔๔๒.....

ชื่อผู้ประสานงานหลัก...นางกัลยา ไวกยี่เบอร์โทร...๐๘๙-๙๖๗๔๑๖๒....

ชื่อผู้ประสานงานสำรอง..นางสาวปัทมา สิงห์เถื่อน..เบอร์โทร..๐๖๕-๒๔๗๙๑๔๕...

มีผลการประเมินองค์กรระดับองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙

คะแนนรวม.....๒๕.....

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๑	องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็นองค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๘๐% ขึ้นไป ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๗๐ – ๗๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร ๖๐ – ๖๙.๙๙% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	- จำนวนผู้บริหารและบุคลากรในองค์กร น้อยกว่า ๖๐% ร่วมประกาศเจตนารมณ์ โดยทำเป็นลายลักษณ์อักษร	๓
๒	องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่ยากแก่” “ความดีที่ยากทำ” และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๕ โครงการ/กิจกรรม และปณิธานคุณธรรม (Do & Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๓ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- มีการกำหนดเป้าหมาย ไม่น้อยกว่า ๒ โครงการ/กิจกรรม ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู	- ไม่มีการกำหนดเป้าหมาย	๓
๓	องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ อย่างมีส่วนร่วมของบุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน และ - มีการแต่งตั้งคณะกรรมการหรือ	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒ และ - มีการมอบหมายหน่วยงานและบุคลากรรับผิดชอบ การดำเนินงาน	- มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	- ไม่มีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๒	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
		คณะทำงาน รับผิดชอบ การดำเนินงาน				
๔	องค์กรได้ขับเคลื่อนและ มีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ใน ข้อที่ ๓	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐% ขึ้นไป	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๖๐ – ๖๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จ ทุกโครงการ/กิจกรรม ๕๐ – ๕๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และมี ผลสำเร็จน้อยกว่า ๕๐%	๓
๕	องค์กรมีการประเมินผลหรือ รายงานผลการดำเนินงาน มีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอด บทเรียน เพื่อให้การ ดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓ และ - มีการถอดบทเรียน จากผลสำเร็จของการ ดำเนินงานตามเป้าหมาย ของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓ และ - มีการปรับปรุงหรือ พัฒนา การดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนด ไว้ในข้อที่ ๓	- มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- ไม่มีการประเมินผล หรือรายงานผลการ ดำเนินงาน ตาม เป้าหมายของแผนการ ดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	๒
๖	องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงาน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้ เพื่อส่งเสริมการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผน การดำเนินงานที่กำหนดไว้ ในข้อที่ ๓	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในและภายนอก องค์กร ผ่านช่องทางสื่อสาร ที่หลากหลาย เช่น ไลน์ เฟซบุ๊ก เว็บไซต์ เป็นต้น	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู หน่วยงานภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรมหรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้ และ - มีการประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่อง ภายในองค์กร	- มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร ภายใน หรือภายนอกองค์กร ที่มีคุณธรรม หรือ ทำความดีจนเป็น แบบอย่างได้	- ไม่มีการประกาศ ยกย่อง เชิดชู บุคลากร หรือหน่วยงาน ภายในหรือภายนอก ที่มีคุณธรรม หรือที่ทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้	๓

ข้อ ที่	เกณฑ์การประเมิน	เกณฑ์การให้คะแนน				รวม
		๓	๒	๑	๐	
๗	องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ เพิ่มมากขึ้น องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากร มีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๙๐% ขึ้นไป และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และ - บุคลากรในองค์กรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น จากผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๘๐ – ๘๙.๙๙% และ - องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมเปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น ที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จทุกโครงการ/กิจกรรม ๗๐ – ๗๙.๙๙%	- มีการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงาน ที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และมีผลสำเร็จน้อยกว่า ๗๐%	๓
๘	องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ โดยจัดทำเป็นเอกสาร และจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง ๆ	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๒ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม และ - มีการจัดทำสื่อรูปแบบต่าง ๆ ไม่น้อยกว่า ๑ รูปแบบ เช่น คลิปวิดีโอ พาวเวอร์พอยท์ (PowerPoint) การโฆษณาบนสื่อออนไลน์ นิทรรศการ เป็นต้น	- มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ และจัดทำเป็นเอกสารครบทุกกิจกรรม	- ไม่มีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม ตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓	๒
๙	องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และมีความพร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กรและภายนอกองค์กรและ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๓ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร และ - มีการเผยแพร่ภายนอกองค์กรผ่านช่องทางสื่อสาร ไม่น้อยกว่า ๒ ช่องทาง	- มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘ ภายในองค์กร	- ไม่มีการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรม และสื่อต่าง ๆ ที่ได้จัดทำไว้ในข้อที่ ๘	๓

แบบรายงานข้อมูลองค์กร/ผลงาน ตามกระบวนการดำเนินการ ๙ ขั้นตอน
ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 กรมทรัพยากรน้ำ

- ๑) องค์กรมีการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันที่จะขับเคลื่อนองค์กรให้เป็น องค์กรคุณธรรม โดยยึดมั่น
ในหลักธรรมทางศาสนาหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทย และคุณธรรม ๕ ประการ
พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
- ๒) องค์กรมีการกำหนดเป้าหมายจาก “ปัญหาที่อยากแก้” “ความดีที่อยากทำ” และปฏิญญาคุณธรรม(Do
& Don't) ที่สอดคล้องกับหลักธรรมทางศาสนา หลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง วิถีวัฒนธรรมไทยและ
คุณธรรม 5 ประการ พอเพียง วินัย สุจริตจิตอาสา กตัญญู (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
- ๓) องค์กรมีการจัดทำแผนการดำเนินงาน ตามเป้าหมาย ที่กำหนดไว้ในข้อที่ 2 อย่างมีส่วนร่วมของ
บุคลากร เพื่อการพัฒนาองค์กร (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)



ประกาศสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์การขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นายสิทธิชัย ปริญาขจร ตำแหน่ง ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ พร้อมด้วย บุคลากร สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อนสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนา คุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ให้บุคลากรปฏิบัติตามหลักธรรมคำสอนทางศาสนา ดำเนินชีวิตตามหลัก ปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ร่วมสืบสานวิถีวัฒนธรรมไทยที่ดีงาม และปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ดังนี้

ปัญหาที่อยากแก้

๑. มีความรับผิดชอบต่อนหน้าที่ สังคมและสิ่งแวดล้อม
๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ น่าทำงาน
๓. สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย

ความดีที่อยากทำ

๑. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด คัดค้าน และรักษาสิ่งแวดล้อม
๓. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม
๔. ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส

โดยบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ จะดำเนินการอย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสิทธิชัย ปริญาขจร)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

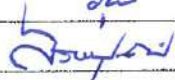
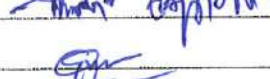
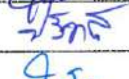
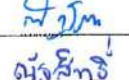
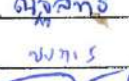
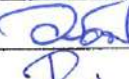
รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2

ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ส่วนอำนวยการ.

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางประนอม ชีรัมย์	ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ	ประนอม
๒	นางประภัศร ศรีกันทอง	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ	ประภัศร
๓	นางสาวลักขณา สุดสวาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ลักขณา
๔	นางสาวจารุณี รุจิมิตร	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ	จารุณี
๕	นางฉันทนา บุณพันธ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ฉันทนา
๖	นางพรรณธิชา บุญภูพันธ์ตันติ	นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ	พรรณธิชา
๗	นางปภาดา ผิวอ่อน	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ	ปภาดา ผิวอ่อน
๘	นางสาวศิริกัญญา ดวงเนตร	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ศิริกัญญา
๙	นางปวีณา บุญปลูก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ปวีณา
๑๐	นางสาวอริญญา ขาดำ	นักวิชาการเงินและบัญชีปฏิบัติการ	อริญญา ขาดำ
๑๑	นางสาวทิพากร สมัง	เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ทิพากร สมัง
๑๒	นางสาววิศิยา พุ่มเกตุ	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชีปฏิบัติงาน	วิศิยา พุ่มเกตุ
๑๓	นางสาวกาญจนา คอนสวรรค์	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	กาญจนา
๑๔	นางสาวธมลวรรณ เขมะกนก	นักวิชาการการเงินและบัญชี	ธมลวรรณ เขมะกนก
๑๕	นางสาวชนิษฐา ศิลาจันทร์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	ชนิษฐา ศิลาจันทร์
๑๖	นางสาวขวัญเรือน กลิ่นบุหงา	เจ้าพนักงานธุรการ	ขวัญเรือน กลิ่นบุหงา
๑๗	นางสาวสุชาดา บุญดิษฐ์	เจ้าพนักงานธุรการ	สุชาดา บุญดิษฐ์
๑๘	นายภูเบศ จันทรอิน	นายช่างเทคนิค	ภูเบศ จันทรอิน
๑๙	นางสาวดารานี พรหมจู	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ดารานี พรหมจู
๒๐	นางสาววีรดา สมยา	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	วีรดา สมยา
๒๑	นายประจวบ ศรีอ่อน	พนักงานขับรถยนต์	ประจวบ

รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ส่วน.....สำรวจและออกแบบ.....

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	ทพ.เทพ ชื่นกลิ่น	วิศวกร/ช่าง ชพ.	
2	นายจันทนา มนต์ชัย	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
3	นายณวัธ อัดประดา	วิศวกรโยธา ปฏิบัติงาน	ณ
4	นางสาวดาริกา ตันวงศ์ถนัด	ช่างจัดการงานทั่วไปปฏิบัติงาน	ณ
5	นายทนต์วัฒน์ กันทะวงศ์	นายช่างโยธาชำนาญการ	ณ
6	นายสุวิทย์ งาม	วิศวกรโยธาชำนาญการ	
7	นายเกรียงไกร ธรรมพงษ์	ช่างฝีมือช่าง ช. 4	
8	นายอภิสิทธิ์ โพธิ์ไธ	ช่างฝีมือช่าง ช. 4	
9	ทพ. พงษ์ศักดิ์ งามจิตต์	ช่างฝีมือช่าง ช. 4	
10	นายอนุชา ชื่นชัย	ช่างฝีมือช่าง ช. 4	
11	นายอภิสิทธิ์ สว่างทอง	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
12	นางสาวศิริกร ภาวณรงค์	เจ้าหน้าที่ สังกัดคณะช่าง	
13	นายอภิสิทธิ์ ชื่นชัย	ช่างเทคนิคสำรวจและออกแบบ	
14	นาย พงษ์กร ขัตติยานนท์	เจ้าหน้าที่ บริหารงานทั่วไป	พท.
15	นายสุวิทย์ งาม	เจ้าหน้าที่ สังกัดคณะช่าง	
16	นายประทีป นิลกุล	พนักงาน สังกัดคณะช่าง	
17	นายทนต์วัฒน์ กันทะวงศ์	ช่างฝีมือช่าง ช. 4	
18	นายทนต์วัฒน์ กันทะวงศ์	ช่างฝีมือช่าง ช. 4	
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			
38			
39			
40			
41			
42			
43			
44			
45			
46			
47			
48			
49			
50			

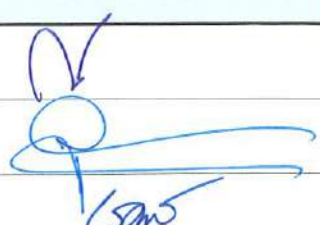
ส่วน.....

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	ทพ.วิเทพ จันทะกิจ	40. สภ.พ.	
2	ทพ.สุวิทย์ จิตระกิจ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
3	ทพ.ทศพร	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
4	นายนิพนธ์ ประมวญ		
5	นางสาวสาร คงแสง	วิศวกรโสตทัศนศึกษา	
6	นายพาส ดิษยกุล	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
7	ทพ.อริศ ธีระกุล	ช่างไฟฟ้า	
8	ทพ.ไพโรจน์	ช่างไฟฟ้า	
9	นายวิชาญ แก้วจันทร์	วิศวกรโสตทัศนศึกษา	
10	นางสาว ศุภกานต์ มีน	วิศวกรโสตทัศนศึกษา	
11	น.ส. ทวีพร เพ็งขำ	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
12	น.ส. นนทพร ธีระกุล	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	
13	น.ส. สุธาสินี คงแสง	นักวิชาการโสตทัศนศึกษา	

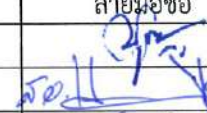
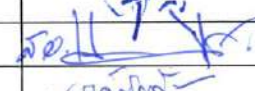
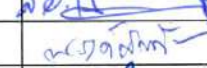
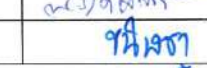
รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
 ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1.	นางกัลยา ไวกยิ	ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน	กัลยา
2.	นางสาวจินตนา โนนอก	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
3.	นางสาวจริยากร สุจันทรา	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	จริยากร
4.	นางสาวปัทมา สิงห์เถื่อน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ปัทมา สิงห์เถื่อน
5.	นางสาวชญานุช ริมผดี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	ชญานุช

รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ส่วนเครื่องกล

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายบรรเจ็ด กลิ่นฤทธิ์	ผู้อำนวยการส่วนเครื่องกล	
๒	นายสมบูรณ์ ใจมอย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๓	นางสาวชญาดา สมจิตวรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
๔	ด.ต.สายยันต์ บุญรักษา	นายช่างโยธาชำนาญงาน	ด.ต. สายยันต์
๕	นายธนภัทร คงตาล	นายช่างเครื่องกลชำนาญงาน	
๖	นายเกรียงพันธ์ ธนนทา	ช่างฝีมือสนาม ข๔	
๗	นายบุญเรือน บุญเย็น	ช่างฝีมือสนาม ข๔	บุญเรือน
๘	นายไพบูรณ์ วิลวรรณ	ช่างฝีมือสนาม ข๔	
๙	นายธารินทร์ สุขแจ่ม	ช่างฝีมือสนาม ข๔	
๑๐	นางวัลนิภา บุญรักษา	พนักงานธุรการ ส๔	
๑๑	นางสาวปัทมา ภูทับทิม	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ปัทมา
๑๒	นายสุระ พุ่มพวง	นายช่างเทคนิค	
๑๓	นายไพโรจน์ สีลา	นายช่างเทคนิค	ไพโรจน์ สีลา
๑๔	นายนที นันทโต	นายช่างเทคนิค	
๑๕	นายจิรวัฒน์ พูลเกลี้ยง	จ้างเหมาบริการ	จิรวัฒน์
๑๖	นายปพน ผู้เจริญรุ่ง	จ้างเหมาบริการ	ปพน ผู้เจริญรุ่ง
๑๗	นายอริวัฒน์ วรภากรณ์	จ้างเหมาบริการ	อริวัฒน์
๑๘	ว่าที่ ร.ต.ปริญญา สุขโต	จ้างเหมาบริการ	ปริญญา
๑๙	นางสาวขวัญใจ สุพร	จ้างเหมาบริการ	ขวัญใจ
๒๐	นายวีรภัทร เดชนาค	จ้างเหมาบริการ	วีรภัทร
๒๑	นางสาวศิริรัตน์ อ้วนโพธิ์กลาง	จ้างเหมาบริการ	ศิริรัตน์

รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒
ร่วมกันลงนามประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙
ส่วนบำรุงรักษาแหล่งน้ำ

ที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายชุมพร พูลเพิ่ม	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๒	นายพรชัย บรรทัดจันทร์	นายช่างโยธาชำนาญงาน	
๓	นายณรงค์ศักดิ์ กุลสุวรรณ	ช่างฝีมือสนาม ซ๔	
๓	นางสาวชนิษฐา ศิลาจันทร์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	

รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
 ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2569

ส่วนอุทกวิทยาที่ 1 นครสวรรค์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางนงนุช อานมณี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
2	นางสาวพลอยไพลิน แคลนกระโทก	เจ้าพนักงานอุทกวิทยาปฏิบัติงาน	พลอยไพลิน
3	นายโชคชัย ใจกล้า	ช่างฝีมือสนาม ชั้น 4	โชคชัย
4	นางสาวธีรธรรมา ธนาธิปวงษ์กุล	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	
5	นางสาวยุพา ศรีสมพงษ์	พนักงานวัดระดับน้ำ	ยพ

รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙
ส่วนอุทกวิทยาที่ ๒ สิงห์บุรี

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นายศักดิ์สิทธิ์ จันทะวงษ์	ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยาที่ ๒ สิงห์บุรี	
๒	นางสาวภารดี ชันดี	นักอุทกวิทยาปฏิบัติการ	

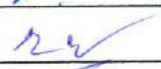
รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 1 ชัยนาท

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นางพัชรกร มุลผล	ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 1 ชัยนาท	พัชรกร มุลผล
2	นางวริษฐา พานทอง	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	วริษฐา พานทอง
3	นางจิตยา สร้อยแสง	เจ้าพนักงานพัสดุชำนาญงาน	จิตยา สร้อยแสง
4	นายอานันท์ จำลองกุล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	อานันท์ จำลองกุล
5	นางทัศนีย์ จิ่วรี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	ทัศนีย์ จิ่วรี
6	นางสาวอรณี พึ่งธรรม	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	อรณี พึ่งธรรม
7	นายธีรพงษ์ สมแดนมี	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ธีรพงษ์ สมแดนมี

รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ ๓ ลพบุรี

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑	นางสาวปัทมาพร จำปาทอง	ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ ๓ ลพบุรี	ปัทมาพร จำปาทอง
๒	นายธนศ ธีระพงษ์	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	ธนศ
๓	นางสาวบุษราคัม กุดนาค้อย	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ	2/4
๔	นายคงคา จะชวนรัมย์	ช่างฝีมือสนาม ซ๔	นายคงคา
๕	นางสาวประมวลพร ใจดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	2/5
๖	นางพัชริกา พันธุ์มณี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	พัชริกา
๗	นางสาวพัชรภา คุ่มสว่าง	ผู้ช่วยปฏิบัติงานวิชาการสิ่งแวดล้อม	พัชรภา
๘	นางสาวปาริชาติ จันทร์บุตร	เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล	ปาริชาติ

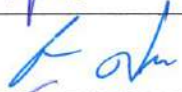
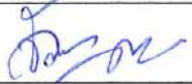
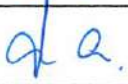
รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ส่วนการจัดสรรน้ำที่ 1 สระบุรี

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายกษิตศ โททอง	ผู้อำนวยการส่วนการจัดสรรน้ำที่ 1 สระบุรี	
2	นายวันชัย ประภาโส	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
3	นายวันสกร นามโส	วิศวกรปฏิบัติการ	
4	นางสาวภาวิณี ปรีดี	เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป	

ส่วน....การจัดสรรน้ำที่ 2 นนทบุรี.....

[illegible]

รายชื่อบุคลากรสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
ร่วมกันประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569
ส่วนการจัดสรรน้ำที่ 3 นครสวรรค์

ที่	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
1	นายยุทธนา ชมวงศ์	ผู้อำนวยการส่วนการจัดสรรน้ำที่ 3 นครสวรรค์	
2	นางสาวณปภา จันทร์มูล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ	
3	นางสาวสุพัฒน์ บุญชู	พนักงานวัดระดับน้ำ	
4	นายมนั ศรีเพ็ญ	ช่างฝีมือสนาม ข4	
5	นายขวัญนคร คนหมั่น	ช่างฝีมือสนาม ข4	
6	นายวสันต์ คนคล่อง	ช่างฝีมือสนาม ข4	
7	นายปัญญา บุญรักษา	ช่างฝีมือสนาม ข4	
8	นางสาววรรณวิมล โรจน์จิรนนท์	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
9	นางสาวเจนจิรา ตีรอด	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน	
10	นายสุภกฤต พุทธรัตน์	นายช่างโยธา	

ปณิธานคุณธรรม (Do & Don't)

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

กรมทรัพยากรน้ำ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ร่วมกำหนดเป้าหมาย(ความดี)และปณิธานคุณธรรมจาก“ความดีที่อยากทำ”และ“ปัญหาที่อยากแก้” ดังนี้

ความดีของหน่วยงาน : รู้รัก สามัคคี มีวินัย โปร่งใส ใส่ใจประชาชน	
ปณิธานคุณธรรม	
Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
๑.มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และ เทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์	๑.ไม่เคารพ ประพฤติตัวไม่เหมาะสม สร้างความ แตกแยก ใส่ร้าย หรือบ่อนทำลายต่อสถาบันชาติ ศาสนา และเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์
๒.ร่วมแรงร่วมใจ ทำงานเป็นทีม เคารพความ คิดเห็นซึ่งกันและกัน สร้างบรรยากาศการทำงานที่ เป็นมิตรและสร้างสรรค์	๒.สร้างความแตกแยก ใส่ร้าย หรือบ่อนทำลาย การทำงานเป็นทีม รวมถึงเลเหลหรือปฏิเสธความ ร่วมมือโดยไม่มีเหตุอันควร
๓.มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่าง ประหยัด คุ่มค่า และรักษาสีงแวดล้อม	๓.ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่ประหยัดน้ำ ไม่ ประหยัดไฟ ไม่ดูแลรักษา
๔. ให้บริการด้วยความสุภาพ เสมอภาค และไม่ เลือกปฏิบัติ	๔.แสดงกิริยา วาจา หรือพฤติกรรมที่ไม่เหม

ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 (สทน.2) กรมทรัพยากรน้ำ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

ร่วมกำหนดเป้าหมาย(ความดี)และปฏิกิริยาคุณธรรมจาก “ความดีที่อยากทำ” และ “ปัญหาที่อยากแก้” ดังนี้

ความดีของหน่วยงาน : รู้รัก สามัคคี มีวินัย ใฝ่รู้ ใส่ใจประชาชน

Do (สิ่งที่ควรทำ)



1. มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา และเกิดกุศลสถานพระมหากษัตริย์



2. ร่วมแรงร่วมใจ ทำงานเป็นทีม เคารพความคิดเห็นซึ่งกันและกัน สร้างบรรยากาศการทำงานที่เป็นมิตรและสร้างสรรค์



3. มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสิ่งแวดล้อม



4. ให้บริการด้วยความสุภาพ เสมอภาค และไม่เลือกปฏิบัติ

Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)



1. ไม่เคารพ ประพฤติตัวไม่เหมาะสม สร้างความแตกแยก ใส่ร้าย หรือบ่อนทำลายต่อสถาบันชาติ ศาสนา และเกิดกุศลสถานพระมหากษัตริย์



2. สร้างความแตกแยก ใส่ร้าย หรือบ่อนทำลายการทำงานเป็นทีม รวมถึงละเลยหรือปฏิเสธความร่วมมือโดยไม่เห็นคุณค่า



3. ใช้ทรัพยากรอย่างฟุ่มเฟือย ไม่ประหยัดน้ำ ไม่ประหยัดไฟ ไม่ดูแลรักษา ไม่ดูแลรักษา



4. แสดงกิริยา วาจา หรือพฤติกรรมที่ไม่เหมาะสม

ปฏิกิริยาคุณธรรม (Do & Don't)

ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569: สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2



DO (สิ่งที่ควรทำ)



จงรักภักดีต่อสถาบัน
เกิดกุศลชาติ ศาสนา และสถาบันพระมหากษัตริย์อย่างมั่นคง



ทำงานเป็นทีมด้วยความสามัคคี
ร่วมแรงร่วมใจ เคารพความคิดเห็น และสร้างบรรยากาศที่เป็นมิตร



พอเพียงและประหยัด
ใช้ทรัพยากรหลวงอย่างคุ้มค่า ประหยัดน้ำ-ไฟ และรักษาสิ่งแวดล้อม



บริการด้วยความสุภาพ
ให้บริการประชาชนด้วยความเสมอภาค สุภาพ และไม่เลือกปฏิบัติ

DON'T (สิ่งที่ไม่ควรทำ)



ประพฤติไม่เหมาะสมต่อสถาบัน
ไม่สร้างความแตกแยก หรือแสดงพฤติกรรมที่บ่อนทำลายสถาบันหลัก



สร้างความขัดแย้งในทีม
ไม่ใส่ร้ายเพื่อนร่วมงาน หรือปฏิเสธความร่วมมือโดยไม่เห็นคุณค่า



ใช้ทรัพยากรฟุ่มเฟือย
ไม่ละเลยการดูแลรักษาของหลวง หรือใช้ทรัพยากรอย่างสิ้นเปลือง



กิริยา วาจาไม่เหมาะสม
หลีกเลี่ยงการแสดงพฤติกรรม หรือวาจาที่ไม่สุภาพต่อผู้อื่น

รู้รัก สามัคคี มีวินัย ใฝ่รู้ ใส่ใจประชาชน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ กรมทรัพยากรน้ำ

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ปัญหาที่อยากแก้							
๑.มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ สังคมและ สิ่งแวดล้อม การใช้ ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย (พอเพียง)	๑. ร่วมรณรงค์ประหยัด พลังงาน ตามมาตรการ ประหยัดพลังงานของ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	สร้างจิตสำนึกการร่วมกัน ประหยัดพลังงานได้ง่ายๆ เริ่มต้นที่ตัวคุณเอง ลด ปริมาณการใช้พลังงาน	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๑๐๐ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒) - ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการ ประหยัดพลังงาน เริ่มต้นที่ ตัวคุณเอง ลดปริมาณการใช้ พลังงาน
	๒. จัดกิจกรรม Zero waste Food ลดปริมาณ ขยะจากอาหารให้เหลือน้อย ที่สุดหรือเป็นศูนย์	เพื่อลดปริมาณขยะจาก อาหารให้เหลือน้อยที่สุด หรือเป็นศูนย์	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๙๕ คน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒) - ส่วนอำนวยการ	ลดปริมาณขยะจากอาหาร ให้เหลือน้อยที่สุดหรือเป็น ศูนย์ มาปรับใช้ใน องค์กร โดยเน้นการใช้ ประโยชน์จากอาหารให้ คุ้มค่าที่สุด ตั้งแต่การ วางแผนซื้อให้พอดี
๒.สร้าง สภาพแวดล้อม ให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ น่าทำงาน (วินัย)	๑.ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อปรับสภาพแวดล้อม ภายในหน่วยงานให้สะอาด เป็นระเบียบ และเอื้อต่อการ ปฏิบัติงานของบุคลากร	เพื่อปรับสภาพแวดล้อม ภายในหน่วยงานให้ สะอาดเป็นระเบียบ และ เอื้อต่อการปฏิบัติงานของ บุคลากร	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๑๒๗ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ	สภาพแวดล้อมภายใน หน่วยงานให้สะอาดเป็น ระเบียบ และเอื้อต่อการ ปฏิบัติงานของบุคลากร และ เป็นการเสริมสร้าง ภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร
	๒. จัดกิจกรรม big cleaning day ของ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	เพื่อทำให้สภาพแวดล้อม ของสำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ มีความสะอาดเป็น ระเบียบและน่าทำงาน	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๑๒๗ คน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ	บริเวณรอบสำนักงานมี ความสะอาด หนัามอง และ ส่งเสริมความสามัคคีและ การทำงานเป็นทีมใน สำนักงาน

	๓. การตรวจเยี่ยมและมอบนโยบายแก่หน่วยงานในสังกัด เพื่อให้กำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ	เพื่อเพิ่มความสุขให้กับเจ้าหน้าที่ เป็นขวัญกำลังใจ ในการทำงาน	บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่มีขวัญกำลังใจในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทำให้สภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรที่น่าอยู่ทำงาน
๓.สืบสาน ขนบธรรมเนียมและ วัฒนธรรมประเพณี อันดีงามของไทย (กตัญญู)	๑.ร่วมสืบสาน ขนบธรรมเนียมและ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ของไทยทั้งในสำนักงานและ หน่วยงานภายนอก ตลอด ทั้งปี และตามโอกาสที่ เหมาะสม	สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ตระหนักรู้ สืบสาน มีส่วน ร่วมและส่งต่อ ขนบธรรมเนียมและ วัฒนธรรมประเพณี ต่อชน รุ่นหลังต่อไป	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่มีความรู้และความ เข้าใจขนบธรรมเนียมและ วัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ของไทย ร่วมอนุรักษ์และสืบ สานความเป็นไทย ให้ดำรง คงไว้
	๒.ร่วมรณรงค์ แต่งกายด้วย ชุดผ้าไทยและชุดพื้นเมือง ตามอัตลักษณ์ท้องถิ่นภายใต้ แนวคิด “ภูมิใจแต่งไทยทั้ง แผ่นดิน”	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน และต่อยอดมรดก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ของชาติ อันเป็น เอกลักษณ์ที่ทรงคุณค่าให้ คงอยู่ และถือเป็นการ ร่วมกันแสดงพลังในการ สนับสนุนผ้าไทย ผ้า พื้นเมือง	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่ร่วมแต่งกายด้วย ชุดผ้าไทยและชุดพื้นเมือง ตามอัตลักษณ์ท้องถิ่นภายใต้ แนวคิด “ภูมิใจแต่งไทยทั้ง แผ่นดิน” เพื่อร่วมสืบสาน อนุรักษ์ และฟื้นฟูมรดกทาง วัฒนธรรมภูมิปัญญาท้องถิ่น อันทรงคุณค่า ตลอดจน ส่งเสริมให้บุคลากรในสังกัด ตระหนักถึงคุณค่าของผ้า ไทย ปลุกฝังความภาคภูมิใจ ในการแต่งกายด้วยชุด พื้นเมืองที่เป็นเอกลักษณ์ ของชาติ และร่วมกันสืบ ทอดอัตลักษณ์อันงดงามนี้ให้ คงอยู่สืบไป

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
ความดีที่อยากทำ							
๑.มีความจงรักภักดี ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)	๑.เข้าร่วมรัฐพิธีและจัด กิจกรรมที่สำนักงาน ในวัน สำคัญของต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็น ประมุข	เพื่อให้เกิดกระแสแห่ง ความรักและเคารพใน สถาบันหลักของประเทศ สร้างความมั่นคงและ ศรัทธา ให้ยั่งยืนต่อไป	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๘ ส่วนงาน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ -ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน -ส่วนพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ -ส่วนสำรวจและออกแบบ -ส่วนการจัดสรรน้ำที่ ๑ สระบุรี -ส่วนการจัดสรรน้ำที่ ๒ นนทบุรี	เจ้าหน้าที่เกิดกระแสแห่ง ความรักและเคารพความ จงรักภักดี ในสถาบันหลัก ของประเทศ สร้างความ มั่นคงและศรัทธา ให้ยั่งยืน ต่อไป
	๒.จัดกิจกรรมโครงการหนึ่ง ความดี ล้านความรัก ภูมิใจ ภักดีพระพันปีหลวง พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อเป็นเครื่องเตือนใจ ให้เจ้าหน้าที่ระลึกถึงและ ตั้งมั่นในความดี และสร้าง ความดีด้วยการลงมือทำ ตามที่ได้ตั้งปณิธานไว้ ถวายแด่พระพันปีหลวง พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ - ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน - ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่มีความตั้งมั่นใน ความดีเพิ่มมากขึ้น และได้ ลงมือทำตามปณิธานที่ตั้งไว้
๒.มีความพอเพียง ใช้ ทรัพยากรของ ราชการอย่าง ประหยัด คุ่มค่า และ รักษาสິงแวดล้อม (พอเพียง)	๑.จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ รดน้ำ ใส่ปุ๋ย ให้ต้นไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับ สำนักงาน เพื่อทำให้เกิด ความร่มรื่น ลดโลกร้อน รวมถึงปัญหามลพิษทาง อากาศ ซึ่งเกิดจากฝุ่น ละอองและหมอกควันใน พื้นที่ต่าง ๆ	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๑๒๗ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ ทั้ง ๑๔ ส่วนงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้ เห็นความสำคัญของการ อนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากร ป่าไม้ของชาติ ลดผลกระทบ จากการเปลี่ยนแปลงสภาพ ภูมิอากาศ รวมถึงปัญหา มลพิษทางอากาศ ซึ่งเกิด จากฝุ่นละอองและหมอก ควันในพื้นที่ต่าง ๆ

	๒.จัดกิจกรรมปฏิทินเก่า เราขอ เพื่อส่งต่อโอกาสเรียนรู้แก่ผู้พิการทางสายตา	เพื่อนำไปเป็นสื่อการเรียนการสอนผ่านอักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้แบ่งปัน และยังใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะ ลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปพร้อมกัน	บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ - ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกการเป็นผู้แบ่งปัน และยังใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะ ลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปพร้อมกัน
เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวนเท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลที่ได้รับ
๓. มีจิตอาสา เสียสละช่วยเหลือแบ่งปัน ทั้งภายในสำนักงานและบุคคลภายนอก ร่วมบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)	๑.จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวมของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ในวันสำคัญหรือโอกาสต่าง ๆ ตลอดทั้ง ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้พื้นที่ได้รับการพัฒนา เกิดเครือข่ายความร่วมมือช่วยเหลือกัน เกิดจิตสาธารณะ ช่วยเหลือแบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม	บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ จำนวน ๑๐๐ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ - ทั้ง ๑๔ ส่วนงาน	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการจิตอาสาของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒
	๒.จัดกิจกรรมโครงการตะกร้าปันสุข ให้กับทั้งเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานและบุคคลภายนอก	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความเสียสละ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม เพิ่มความสุขให้กับเจ้าหน้าที่ เป็นขวัญกำลังใจ ในการทำงาน และรู้จักแบ่งปัน ให้ผู้อื่น	บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ จำนวน ๙๐ คน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน	เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอกได้รับแบ่งปันความสุข มีความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับ เพิ่มความสุขให้กับเจ้าหน้าที่ เป็นขวัญกำลังใจ ในการทำงาน
	๓.การจัดกิจกรรมทำความสะอาดบริเวณวัด และเลี้ยงอาหารพระสงฆ์ เพื่อทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา สร้าง	สร้างความสะอาดและเป็นระเบียบ ทำให้สถานที่น่าอยู่ยิ่งขึ้น เป็นการฝึกฝนจิตใจและเสริมสร้าง	บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ จำนวน ๙๐ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ - ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่ได้ความรู้สึกรักอยากทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา สร้างความสะอาดและเป็นระเบียบ ทำให้สถานที่น่า

	ความสะอาดและเป็นระเบียบ	คุณธรรม					อยู่ยิ่งขึ้น เป็นการฝึกฝนจิตใจและเสริมสร้างคุณธรรม
๔. ปฏิบัติราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส (สุจริต)	๑. จัดกิจกรรมร่วมขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่โปร่งใส เป็นธรรม ไร้ทุจริต (NO GLFT POLICY)	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร ประชาชนสามารถตรวจสอบได้ เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่โปร่งใส เป็นธรรม ไร้ทุจริต	บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ - ส่วนอำนวยการ - ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน	๑. เจ้าหน้าที่ร่วมประกาศเจตนารมณ์ (NO GLFT POLICY) ๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการทุจริต
	๒. จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง สมควรได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ โดยมุ่งส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรมภายในองค์กรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ - ส่วนอำนวยการ - ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน	เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้น ในการทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สมควรได้รับการยกย่องประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเพิ่มขวัญกำลังใจในการทำความดีและพัฒนาไปในทางที่ดีขึ้น

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำข้อมูล
(..นางสาวปัทมา สิงห์เลื่อน..)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบข้อมูล
(.....นางกัลยา...ไวไย.....)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน

(ชื่อ)..........ผู้รับรองข้อมูล
(.....นายสิทธิชัย ปริญาจร.....)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒



คำสั่งสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

ที่ ๐๐๗ / ๒๕๖๙

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา"
โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กร ของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

ตามที่กรมทรัพยากรน้ำ ได้ดำเนินการขับเคลื่อนภารกิจงานด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และป้องกันการทุจริตของกรมทรัพยากรน้ำ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม แห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็น ๒๑ การต่อต้าน การทุจริตและประพฤติมิชอบ (พ.ศ. ๒๕๖๑-๒๕๘๐) และยุทธศาสตร์ด้านมาตรฐานทางจริยธรรมและ การส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ (พ.ศ. ๒๕๖๕-๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านส่งเสริมคุณธรรมองค์กรต้นแบบอย่างยั่งยืน ตามหลัก "คุณธรรมนำการพัฒนา" โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรของ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ เป็นไปด้วยความเรียบร้อย มีประสิทธิภาพ และบรรลุวัตถุประสงค์สอดคล้องกับ แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ แต่งตั้งคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมองค์กร ต้นแบบอย่างยั่งยืนฯ ของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | |
|--|------------------------|
| ๑. ผู้อำนวยการส่วนอำนวยการ | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ผู้อำนวยการส่วนพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. ผู้อำนวยการส่วนสำรวจและออกแบบ | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการส่วนบำรุงรักษาแหล่งน้ำ | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ ๑ ชัยนาท | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ ๒ อุทัยธานี | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ ๓ สพบุรี | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการส่วนการจัดสรรน้ำที่ ๑ สระบุรี | คณะกรรมการ |
| ๙. ผู้อำนวยการส่วนการจัดสรรน้ำที่ ๒ นครสวรรค์ | คณะกรรมการ |
| ๑๐. ผู้อำนวยการส่วนการจัดสรรน้ำที่ ๓ นครสวรรค์ | คณะกรรมการ |
| ๑๑. ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยาที่ ๑ นครสวรรค์ | คณะกรรมการ |
| ๑๒. ผู้อำนวยการส่วนอุทกวิทยาที่ ๒ สิงห์บุรี | คณะกรรมการ |
| ๑๓. ผู้อำนวยการส่วนเครื่องกล | คณะกรรมการ |
| ๑๔. ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๕. เจ้าหน้าที่ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๖. หัวหน้ากลุ่มงานสารบรรณ อาคารและสถานที่ | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ส่วนอำนวยการ | |

/๒. หน้าที่และอำนาจ ...

๒. หน้าที่และอำนาจ

๑. ขับเคลื่อนการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

๒. ส่งเสริมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ที่มีคุณธรรม จริยธรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการส่งเสริมจริยธรรมภาครัฐ บทบาทภารกิจ สภาพปัญหาด้านจริยธรรม วัฒนธรรมของหน่วยงาน และให้คำปรึกษา แนะนำ เสนอแนะเกี่ยวกับด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริต พร้อมทั้งรักษาไว้ซึ่งคุณธรรม ๕ ประการ "พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู" จาก "ปัญหาที่อยากแก้" และ "ความดีที่อยากทำ" ของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

๓. ส่งเสริมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมต้นแบบของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

๔. ดำเนินการอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๖ มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๔



(นายสิทธิชัย ปรีญาขจร)

ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

แบบรายงานข้อมูลองค์กร/ผลงาน ตามกระบวนการดำเนินการ ๙ ขั้นตอน
ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 กรมทรัพยากรน้ำ

- ๔) องค์กรได้ขับเคลื่อนและมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ ๓ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)
- ๕) องค์กรมีการประเมินผลหรือรายงานผลการดำเนินงานมีการปรับปรุงหรือพัฒนา มีการทบทวนหรือถอดบทเรียน เพื่อให้การดำเนินงานมีผลสำเร็จ เพิ่มมากขึ้น และเป็นไปตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3 (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

ประมวลภาพกิจกรรมการขับเคลื่อนองค์กรคุณธรรมและมีผลสำเร็จของการดำเนินงาน ตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานดังนี้

ปัญหาที่ยากแก่

๑.มีความรับผิดชอบต่อน้ำที่ สังคมและสิ่งแวดล้อมการใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ไม่ฟุ่มเฟือย (พอเพียง)

๑.๑ ร่วมรณรงค์ประหยัดพลังงาน ตามมาตรการประหยัดพลังงานของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ เพื่อสร้างจิตสำนึกการร่วมกันประหยัดพลังงานได้ง่ายๆ เริ่มต้นที่ตัวคุณเอง ลดปริมาณการใช้พลังงาน บุคลากรทุกส่วนงานให้การตอบรับเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ ยกตัวอย่างรายงานการใช้พลังงาน รายละเอียดตามเอกสารแนบ


ประกาศสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒
เรื่อง มาตรการประหยัดพลังงานสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ได้กำหนดมาตรการประหยัดพลังงานสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ขึ้นเป็นข้อบังคับ และให้ทุกส่วนงานในสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ดังนี้

มาตรการประหยัดพลังงานสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

๑. การใช้อิเล็กทรอนิกส์
๑.๑ ใช้ทุกส่วนงานงดใช้อุปกรณ์ - ปิด เครื่องปรับอากาศของหน่วยงาน (เว้นแต่กรณีจำเป็นที่ผู้ปฏิบัติงาน ๑ คนขึ้นไปหรือมีผู้ปฏิบัติงานหลายคน) เช้า เย็น เวลา ๐๖-๐๗ น. ปิดเวลา ๑๗-๑๘ น. ปิด เวลา ๑๙-๒๐ น. ปิดเวลา ๒๑-๒๒ น.
- ๑.๒ ปิดเครื่องปรับอากาศทุกเครื่อง หากไม่มีผู้ปฏิบัติงาน ๑ ชั่วโมง
- ๑.๓ ปิดคอมพิวเตอร์ ๒๔ - ๒๕ ชั่วโมง
- ๑.๔ ทำความสะอาดเครื่องปรับอากาศทุก ๒ เดือน และล้างเครื่องปรับอากาศทุก ๖ เดือน
- ๑.๕ เครื่องปรับอากาศประจำห้องประชุม ให้เปิดเครื่องก่อนการประชุม ๑๐ นาที และปิดทันทีเมื่อเลิกใช้
๒. ระบบไฟฟ้าแสงสว่าง (ใช้ไฟฟ้าประมาณร้อยละ ๖๕ ของการบริโภคพลังงานไฟฟ้าของเขตชลประทาน)
๒.๑ ปิดไฟในตู้เอกสารเมื่อเลิกใช้งานหรือไม่มีผู้ปฏิบัติงานตั้งแต่ต้นทามเย็น ๑๐ นาที
- ๒.๒ ปิดหลอดไฟแสงสว่างที่ไม่จำเป็นต้องใช้หรือหลอดที่ชำรุด หรือหลอดที่หมดอายุให้เปลี่ยนหลอดทันที
- ๒.๓ ให้ใช้อุปกรณ์ไฟฟ้าแบบประหยัดพลังงานตามมาตรฐานอุปกรณ์ไฟฟ้าประสิทธิภาพสูง LED หรืออุปกรณ์ที่มีประสิทธิภาพสูงตามมาตรฐาน ๕
- ๒.๔ การเปิด - ปิดไฟในโถงเวลาว่างของเจ้าหน้าที่รักษาความปลอดภัย ให้เปิดเฉพาะที่จำเป็นและปิดไฟให้ทั่วทุกโถงก่อนจะกลับสู่อาคารเมื่อเสร็จสิ้นของราชการ
๓. เครื่องใช้ไฟฟ้าอุปกรณ์สำนักงาน
๓.๑ เครื่องทำน้ำร้อน
๓.๑.๑ ให้ตรวจสอบวันที่เครื่องทำน้ำร้อนที่ชำรุด ปิดใช้งานและเปลี่ยนอุปกรณ์

/น.๒๒ ๖๖๖๖๖..

๒๓

๓.๑.๒ ให้ตรวจสอบเมื่อสิ้นปีงบประมาณ / วัสดุสำนักงานและเอกสารราชการ
๓.๑.๓ การใส่ถุงพลาสติกชนิดอื่น ๆ ใส่ใส่ที่ถังขยะ ของขยะอื่นชนิดอื่นไม่ได้

๓.๒ เครื่องใช้ไฟฟ้า
๓.๒.๑ เครื่องใช้ไฟฟ้าที่ชำรุดหรือหมดอายุให้เปลี่ยนทันทีโดยไม่มีค่าใช้จ่าย
๓.๒.๒ ปิดคอมพิวเตอร์หรือเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งาน
๓.๒.๓ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้า (Printer) เมื่อเลิกใช้งาน

๓.๓ เครื่องใช้ไฟฟ้า
๓.๓.๑ ตรวจสอบการซ่อมแซมและเปลี่ยนที่ชำรุด โดยต้องไม่ส่งผลกระทบต่อความปลอดภัย
๓.๓.๒ ตรวจสอบและล้างตู้เย็นอย่างสม่ำเสมอ
๓.๓.๓ ตรวจสอบและล้างเครื่องใช้ไฟฟ้า (Standby Mode) เมื่อเลิกใช้งาน
๓.๓.๔ ห้ามเสียบปลั๊กไฟหรือสายไฟที่ชำรุดหรือชำรุด
๓.๓.๕ ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าเมื่อเลิกใช้งานและถอดปลั๊กไฟทุกครั้ง

มาตรการประหยัดพลังงานสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ มีดังนี้

๑. ให้ปฏิบัติตามระเบียบว่าด้วยการใช้พลังงานราชการ กรมทรัพยากรน้ำ โดยเคร่งครัด
๒. ให้ใช้เทคโนโลยีประหยัดพลังงานหรือใช้เทคโนโลยีที่เหมาะสมกับสภาพการดำเนินงาน เช่น การศึกษาและนำเทคโนโลยีหรือเครื่องมือที่ประหยัดพลังงานมาใช้
๓. จำกัดความเร็วลมความเร็วลมตามมาตรฐานที่กำหนด ห้ามเกิน ๖๐ กม./ชม. ห้ามเปิดแอร์
๔. ปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าทุกเครื่องเมื่อเลิกใช้งาน
๕. ไม่ควรใช้เครื่องใช้ไฟฟ้าหรือเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีอายุการใช้งานมานาน เพราะอาจเกิดอันตรายได้ ๕ ปี จะเปลี่ยนเป็น ๕ ปี ๑๐ ปี ๑๕ ปี หากเปิดเครื่องใช้ไฟฟ้าหรือเครื่องใช้ไฟฟ้าที่มีอายุการใช้งานมานานเกิน ๑๐ ปี ควรเปลี่ยนเครื่องใช้ไฟฟ้าใหม่
๖. การใช้พลังงานไฟฟ้าตามแผนการดำเนินงาน กรมทรัพยากรน้ำ โดยเคร่งครัด
๗. การใช้พลังงานไฟฟ้าตามแผนการดำเนินงาน กรมทรัพยากรน้ำ โดยเคร่งครัด
๘. การใช้พลังงานไฟฟ้าตามแผนการดำเนินงาน กรมทรัพยากรน้ำ โดยเคร่งครัด
๙. การใช้พลังงานไฟฟ้าตามแผนการดำเนินงาน กรมทรัพยากรน้ำ โดยเคร่งครัด
๑๐. การใช้พลังงานไฟฟ้าตามแผนการดำเนินงาน กรมทรัพยากรน้ำ โดยเคร่งครัด

/๔. ๖๖๖๖๖..

-๑๓-

๓. ตรวจสอบเครื่องใช้ไฟฟ้าตามรายการที่แจ้งให้ผู้ผลิตกำหนด และนำจุดตรวจจุดตรวจต่างๆ ของชิ้นส่วนเครื่องใช้ไฟฟ้ามาตรวจสอบ ตรวจสอบและเปลี่ยนอุปกรณ์ชำรุด เปิดเครื่องปรับอากาศตามความจำเป็น ใช้ให้ยี่สิบปีให้สิ้นอายุหรือความเร็วยาวของเครื่องใช้ไฟฟ้า ไม่เลือกซื้อเครื่องใช้ไฟฟ้าเพราะจะช่วยให้สิ้นอายุการใช้งาน และไม่กระทบทุกน้ำที่หมักหมมในภาชนะที่มีของที่ไม่จำเป็นควรนำออก

มาตรการลดค่าใช้จ่าย

๑. ให้ใช้โทรศัพท์มือถือหรือมือถือ ในการติดต่อราชการภายในสำนักงานทรัพยากรน้ำ
๒. ควรใช้โทรศัพท์มือถือหรือมือถือในการติดต่อราชการภายในสำนักงานทรัพยากรน้ำ
๓. การส่งหนังสือที่ไม่เร่งด่วนให้ส่งทางเครื่องโทรสาร ควรใช้บริการไปรษณีย์ LINE หรือ E-Mail
๔. ให้ตรวจสอบและเปลี่ยนกระดาษที่ใช้โทรสารทั้งภายในและภายนอก ให้ใช้กระดาษที่รีไซเคิล หรือกระดาษที่ผ่านการบำบัดแล้ว

มาตรการอื่นๆ

๑. การใช้กระดาษ โดยนำกระดาษใช้แล้ว ๑ หน้ามาทำเอกสารสำนักงานหรือเอกสารที่ไม่สำคัญที่ใช้ภายในสำนักงาน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ เดือน พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖


(นายพิเชษฐ์ ทัพพะธำมาสน์)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
กรมทรัพยากรน้ำ

สาน.2

วิธีลดโลกร้อน ที่ทำได้ทุกวัน

ส่วนเครื่องกล สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 ร่วมกิจกรรมมาตรการประหยัดพลังงาน
ในหน่วยงานเพื่อให้การใช้พลังงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และประโยชน์สูงสุด
ส่งเสริมการอนุรักษ์พลังงาน และการเรียนรู้การใช้อย่างคุ้มค่า

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 โทร. 056-383568
ส่วนเครื่องกล (บรรณสารฯ) 323 หมู่ 1 ตำบลเกาะแก้ว อำเภอเกาะแก้ว จังหวัดนครสวรรค์

“มูลนิธิสืบนาคะ จิตบริการ ประสานสามัคคี”

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

มาตรการประหยัดพลังงาน

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
โดยส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 อุทัยธานี
ได้ดำเนินการจัดบอร์ดประชาสัมพันธ์
มาตรการประหยัดพลังงาน เพื่อให้เกิดการใช้
พลังงานอย่างรู้คุณค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด
ประหยัดพลังงาน ลดค่าใช้จ่าย และเสริมสร้าง
องค์กรรักษ์สิ่งแวดล้อม

มูลนิธิสืบนาคะ จิตบริการ ประสานสามัคคี

ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 อุทัยธานี
เลขที่ 40 หมู่ที่ 3 ตำบลหนองพะอง
อำเภอเมือง จังหวัดอุทัยธานี 61000
โทร. 056-062645

ทช.หนึ่งเดียว

๑.๒ จัดกิจกรรม Zero waste Food ลดปริมาณขยะจากอาหารให้เหลือน้อยที่สุดหรือเป็นศูนย์ ได้นำแนวคิดการลดปริมาณขยะจากอาหารให้เหลือน้อยที่สุดหรือเป็นศูนย์ มาปรับใช้ในองค์กร โดยเน้นการใช้ประโยชน์จากอาหารให้คุ้มค่าที่สุด ตั้งแต่การวางแผนซื้อให้พอดี การใช้ทุกส่วนของวัตถุดิบ ไปจนถึงการนำอาหารที่เหลือมาปรุงเป็นเมนูใหม่ นอกจากนี้ยังรวมถึงการนำเศษอาหารไปทำปุ๋ยหมักเพื่อนำกลับมาใช้ในการเกษตร และได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการแล้ว



10.3 มาตรการ 5ส และ Zero waste Food

Zero waste Food

สท.๒ ได้นำแนวคิดการลดปริมาณขยะจากอาหารให้เหลือน้อยที่สุดหรือเป็นศูนย์ มาปรับใช้ในองค์กร โดยเน้นการใช้ประโยชน์จากอาหารให้คุ้มค่าที่สุด ตั้งแต่การวางแผนซื้อให้พอดี การใช้ทุกส่วนของวัตถุดิบ ไปจนถึงการนำอาหารที่เหลือมาปรุงเป็นเมนูใหม่ นอกจากนี้ยังรวมถึงการนำเศษอาหารไปทำปุ๋ยหมักเพื่อนำกลับมาใช้ในการเกษตร และได้แจ้งหน่วยงานในสังกัดดำเนินการแล้ว



ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 1 ชัยนาท อาคารศาลาปรางค์กู่ ชั้น 2 ต.ในเมือง อ.เมือง จ.ชัยนาท 17000 โทร 056-416701-2



<http://water.dwr.go.th/wro2>



สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2

๒. สร้างสภาพแวดล้อมให้เป็นองค์กรน่าอยู่ นำทำงาน (วินัย)

๒.๑ ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อปรับสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้สะอาดเป็นระเบียบ และเอื้อต่อการปฏิบัติงานและเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร สถานที่ทำงานดูน่ามอง และนำทำงานมากขึ้น อีกทั้งความสามัคคีในองค์กร



10.2 มาตรการ 5ส และ Zero waste Food

มาตรการ 5 ส.

ในปีงบประมาณ พ.ศ.2569 สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 ดำเนินการจัดกิจกรรม 5 ส. เพื่อปรับสภาพแวดล้อมภายในหน่วยงานให้สะอาดเป็นระเบียบ และเอื้อต่อการปฏิบัติงานของบุคลากร และเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร



“สะอาด สะอาด สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย”



“สะอาด สะอาด สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย”



“สะอาด สะอาด สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย”



“สะอาด สะอาด สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย”



มาตรการ 5 ส. ต่อ



“สะอาด สะอาด สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย”



“สะอาด สะอาด สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย”



“สะอาด สะอาด สะอาด สุขลักษณะ สร้างนิสัย”

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สัปดาห์ 2

**จัดกิจกรรม 5 ส. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน
Zero waste Food และสร้างความสนุกสนานในองค์กร**

NEWS

วันศุกร์ที่ 20 กุมภาพันธ์ 2569



ตามนโยบายของอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ และเพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์รวมราชการ กรมทรัพยากรน้ำ ได้เปิดกิจกรรม 5 ส. จัดกิจกรรม 5 ส. 5 ประการ สดวก สดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย (2) Zero waste Food “กินอย่างฉลาด ปรากฏการณ์อาหารเหลือ เมื่อโลกไร้ขยะ” (3) มาตรการสร้างความสนุกสนานในองค์กร

ในการนี้ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 โดยส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 1 สืบสาน ร่วมกันปรับสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปอดภัย และถูกสุขลักษณะ ส่วนเสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงาน เป็นการเสริมสร้างการมีส่วนร่วมขององค์กร สร้างความภาคภูมิใจในการปฏิบัติงาน เป็นการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจนเป็นนิสัยตามหลักการ 5 ส. และตามแนวคิด Zero waste Food มีวิธีการจัดการขยะอาหาร การแยก-เก็บขยะที่สะอาดงดการคัดแยก ซองฉีกในบรรจุภัณฑ์ การลดอุปโภค-บริโภคมีส่วนร่วมของบุคลากรในสังกัด นวัตกรรมสู่การปรับเปลี่ยนเชิงพฤติกรรม 5 ส. นำไปสู่การลดขยะอาหาร เมื่อร่วมกันสร้างสังคมที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อมอย่างยั่งยืน ในอนาคตต่อไป

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี”

ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 (ศูนย์รวมราชการ) กรมทรัพยากรน้ำ 2 ค.ในมือ 0 ค.มือ 0

<http://water.doe.go.th/week2>

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 โดย ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 อุทัยธานี
ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์**

วันพุธที่ 29 ตุลาคม 2568

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 โดยส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 อุทัยธานี ร่วมกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญสาธารณประโยชน์ ซึ่งได้จัดกิจกรรมขึ้นที่สำนักงานส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 อุทัยธานี และได้รับความช่วยเหลือจากหน่วยงานอาสาสมัคร เกษตรกร และส่วนงาน เพื่อเสริมสร้างจิตสำนึกในการบำเพ็ญประโยชน์ต่อส่วนราชการ



ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 อุทัยธานี
เลขที่ 50 หมู่ 3 ตำบลหนองสาหร่าย อ.หนองขาหย่าง
อุทัยธานี 61100 โทร. 055-920945

มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี

กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

**กรมทรัพยากรน้ำ โดยสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
จัดกิจกรรม 5 ส. ปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน**



วันที่ 10 พฤศจิกายน 2568

ตามนโยบายของอธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อส่งเสริมและสนับสนุนการดำเนินงานของศูนย์รวมราชการ กรมทรัพยากรน้ำ จัดกิจกรรม 5 ส. 5 ประการ สดวก สดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย เพื่อปรับปรุงสภาพแวดล้อมภายในสำนักงานให้สะอาดเป็นระเบียบ และส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากร ในการนี้สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 โดยนางสาวปัทมาพร จำปาทอง ผู้อำนวยการส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 3 สทพ. พร้อมหัวหน้างาน ร่วมกันปรับปรุงสภาพแวดล้อมในการทำงาน ให้มีความเป็นระเบียบเรียบร้อย ปอดภัย ถูกสุขลักษณะ เสริมสร้างบรรยากาศที่ดีในการปฏิบัติงานและเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร และมีการดำเนินงานอย่างต่อเนื่องจนเป็นนิสัย ตามหลักการ 5 ส. คือ “ส.ส.ส. สดวก สดวก สุขลักษณะ สร้างนิสัย”

ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 3 สทพ. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
100 หมู่ 3 ตำบลหนองสาหร่าย อ.หนองขาหย่าง จ.อุทัยธานี 61100 โทร. 055-920945

มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี

๒.๒ จัดกิจกรรม big cleaning day ของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ เพื่อให้สภาพแวดล้อมของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ มีความสะอาดเป็นระเบียบและน่าทำงาน บริเวณรอบสำนักงานมีความสะอาด หนัามอง และส่งเสริมความสามัคคีและการทำงานเป็นทีมในสำนักงาน



๒.๓ การตรวจเยี่ยมและมอบนโยบายแก่หน่วยงานในสังกัด เพื่อให้กำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรทำงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อเพิ่มความสุขให้กับเจ้าหน้าที่ เป็นขวัญกำลังใจ ในการทำงาน บุคลากรมีขวัญและกำลังใจเพิ่มมากขึ้นประสิทธิภาพในการทำงานเพิ่มมากขึ้น



๓.สืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทย (กตัญญู)

๓.๑ ร่วมสืบสานขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณีอันดีงามของไทยทั้งในสำนักงานและหน่วยงานภายนอก ตลอดทั้งปี และตามโอกาสที่เหมาะสม สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ตระหนักรู้ สืบสาน มีส่วนร่วมและส่งเสริมขนบธรรมเนียมและวัฒนธรรมประเพณี ต่อชนรุ่นหลังต่อไป






กรมทรัพยากรน้ำ



กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

นายชัยพงษ์ ชัยพงษ์ทอง
ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรน้ำ 2




ส่น.2

จังหวัดกรมธนกรณการแตกตามตามอู่ถักบาปเป็นผู้กล่าวหา การได้เนวกริด
“กุนีพองดงโดยกนการเนน”





วันที่ 6 มิถุนายน 2569

นายฉัตรชัย ปิณฑกรทอง ผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรน้ำ 2 และนายภาณุ นามนุชผาญะของต่อ
ผู้ช่วยผู้อำนวยการสำนักบริหารทรัพยากรน้ำ 2 และนายอรรถ หรืออรรถวิภากร และนายภาณุ ทำหน้าที่ ผู้ช่วยผู้อำนวยการ
สำนักบริหารทรัพยากรน้ำ 2 และนายอรรถ หรืออรรถวิภากร ทำหน้าที่ผู้ช่วย
“กุนีพองดงโดยกนการเนน” ณ เขตวัฒนา
สำนักบริหารทรัพยากรน้ำ 2 และนายอรรถ หรืออรรถวิภากร ทำหน้าที่ผู้ช่วย
“กุนีพองดงโดยกนการเนน” ณ เขตวัฒนา
สำนักบริหารทรัพยากรน้ำ 2 และนายอรรถ หรืออรรถวิภากร ทำหน้าที่ผู้ช่วย
“กุนีพองดงโดยกนการเนน” ณ เขตวัฒนา

ผู้ดูแลและบริหารงาน สำนักบริหารทรัพยากรน้ำ 2

สำนักบริหารทรัพยากรน้ำ 2 กรุงเทพมหานคร 10260 | โทร 0-2-566-1111 | โทรสาร 0-2-566-1112

๑.มีความจงรักภักดีต่อสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)



วันชาติ วันพ่อแห่งชาติ

สัปดาห์ วันพ่อแห่งชาติ ๒๕๖๕

วันชาติไทย วันพ่อแห่งชาติ วันอนุรักษ์มรดกไทย วันวิสาขบูชา วันพระบาทสมเด็จพระพุทธเลิศหล้านภาลัย วันสถาปนาโรงเรียนตำรวจตระเวนชายแดน วันสถาปนาโรงเรียนตำรวจภูธรภาค ๑

๑๖ กรกฎาคม ๒๕๖๕ วันคล้ายวันสวรรคต สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ









กรมตำรวจตระเวนชายแดน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอเชิญชวนข้าราชการ ตำรวจตระเวนชายแดน ตำรวจภูธรภาค ๑ และประชาชนชาวไทย ร่วมกันแสดงความรักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และร่วมกันอนุรักษ์มรดกไทยไว้ให้ลูกหลานสืบไป

กรมตำรวจตระเวนชายแดน จังหวัดสุราษฎร์ธานี ขอเชิญชวนข้าราชการ ตำรวจตระเวนชายแดน ตำรวจภูธรภาค ๑ และประชาชนชาวไทย ร่วมกันแสดงความรักและเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ด้วยการน้อมนำหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิตประจำวัน และร่วมกันอนุรักษ์มรดกไทยไว้ให้ลูกหลานสืบไป



๑.๒ จัดกิจกรรมโครงการหนึ่งความดีล้านความรัก ภูมิใจรักดี พระพันปีหลวง ปี พ.ศ.๒๕๖๙ เพื่อเป็นเครื่องเตือนใจให้เจ้าหน้าที่ระลึกถึงและตั้งมั่นในความดี และสร้างความคิดดีด้วยการลงมือทำตามที่ได้ตั้งปณิธานไว้ ถวายแด่พระพันปีหลวง พ.ศ. ๒๕๖๙



กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

หนึ่งความดี ล้านความรัก ภูมิใจรักดีพระพันปีหลวง

สท.๒

กิจกรรมตั้งปณิธานความดี
ถวายพระพันปีหลวง

ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๙









นายสิทธิชัย ปริญญางจร ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 พร้อมเจ้าหน้าที่ ร่วมกิจกรรมโครงการหนึ่งความดี ล้านความรัก ภูมิใจรักดีพระพันปีหลวง เขียนคำปณิธานความดี เพื่อเป็นเครื่องเตือนใจให้เจ้าหน้าที่ระลึกถึงและตั้งมั่นในความดี และสร้างความคิดดีด้วยการลงมือทำตามที่ได้ตั้งปณิธานไว้ ณ ห้องประชุมอาคารรวมใจเกิดท้องคุภูมิพล 80 พรรษา สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2



สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2

เลขที่ 112 ม.9 ต.หนองยาว อ.เมือง จ.สระบุรี 18000

ทส.หนึ่งเดียว

มุ่งผลสัมฤทธิ์ จัดบริการ ประสาน สามัคคี

๒.มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสีงแวดล้อม (พอเพียง)

๒.๑จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ รดน้ำ ใส่ปุ๋ย ให้ต้นไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับสำนักงาน เพื่อทำให้เกิดความร่มรื่น ลดโลกร้อน รวมถึงปัญหามลพิษทางอากาศ ซึ่งเกิดจากฝุ่นละอองและหมอกควันในพื้นที่ต่าง ๆ และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ



๒.๒ จัดกิจกรรมปฏิทินเก่า เราขอ เพื่อส่งต่อโอกาสเรียนรู้ แก่ผู้พิการทางสายตา เพื่อนำไปเป็นสื่อการเรียนการสอนผ่านอักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้แบ่งปัน และยังใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะ ลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปพร้อมกัน



กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม







สถาน.2

ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะของปีเก่า

23 เมษายน 2569

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 โดยนางประนอม ภิรมย์ ผู้อำนวยการส่วนราชการ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 และเจ้าหน้าที่ร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะให้กับ ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษา เพื่อคนตาบอด เพื่อนำไปจัดทำสื่อการเรียนการสอน ส่งเสริมด้านการศึกษาให้กับผู้พิการทางสายตาผ่านอักษรเบรลล์ ณ ศูนย์เทคโนโลยี การศึกษาเพื่อคนตาบอดแห่งประเทศไทย

“จุฬาลักษณ์ ภิรมย์กิจ ประสาน ศาบิตศิริ”

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
112 หมู่ 9 ต.หนองหว้า อ.เมือง
จ.สระบุรี 18000

E-mail: saraban0612@dwr.mail.go.th
036 225 241



กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



“ปฏิทินเก่า เราขอ”

เพื่อส่งต่อโอกาสการเรียนรู้ แก่ผู้พิการทางสายตา





วันที่ 29 มกราคม 2569

ส่วนเครื่องกล และส่วนอุทกวิทยาที่ 1 นครสวรรค์ จัดกิจกรรม “ปฏิทินเก่า เราขอ” โดยร่วมกันนำปฏิทินตั้งโต๊ะเก่า ที่ไม่ได้ใช้แล้ว แต่ยังคงอยู่ในสภาพที่ดี ส่งมอบให้ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 เพื่อส่งต่อไปยัง ศูนย์เทคโนโลยีการศึกษาเพื่อคนตาบอด นำไปจัดทำเป็นสื่อการเรียนการสอนผ่านอักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา โดยมี ข้าราชการ เจ้าหน้าที่ ให้การสนับสนุนและร่วมบริจาคปฏิทินตั้งโต๊ะปีเก่า เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึก การเป็นผู้แบ่งปัน ผู้เสียสละ นำเพื่อบุประโยชน์ต่อส่วนรวม นอกจากนี้ ยังเป็นการใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะ ลดมลภาวะ ทางสิ่งแวดล้อม (Zero Waste) ควบคู่ไปพร้อมกัน

“จุฬาลักษณ์ ภิรมย์กิจ ประสาน ศาบิตศิริ”

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
ส่วนเครื่องกล (นครสวรรค์)
323 หมู่ 1 ตำบลเก่าเลี้ยว อำเภอเก่าเลี้ยว จังหวัดนครสวรรค์

056-383568

๓. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือแบ่งปัน ทั้งภายในสำนักงานและบุคคลภายนอก ร่วมบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวม (จิตอาสา)

๓.๑ จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญประโยชน์ เพื่อส่วนรวมของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ในวันสำคัญ หรือโอกาสต่าง ๆ ตลอดทั้ง ปี พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อให้พื้นที่ได้รับการพัฒนาเกิดเครือข่ายความร่วมมือช่วยเหลือกัน เกิดจิตสาธารณะ ช่วยเหลือแบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม



๓.๒ จัดกิจกรรมโครงการ ตะกร้าปันสุข ให้กับทั้งเจ้าหน้าที่ภายในสำนักงานและบุคคลภายนอก เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความเสียสละ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อส่วนรวม เพิ่มความสุขให้กับเจ้าหน้าที่ เป็นขวัญกำลังใจ ในการทำงานและรู้จักแบ่งปัน ให้ผู้อื่น



๔.๑ จัดกิจกรรมรวมขับเคลื่อนนโยบายการไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมที่โปร่งใส เป็นธรรม ไร้ทุจริต (NO GLFT POLICY) เพื่อให้เกิดความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์กร ประชาชนสามารถตรวจสอบได้



กรมตำรวจนำ

กระทรวงการต่างประเทศและสังคม









วันศุกร์ที่ 30 มกราคม 2569

ZERO TOLERANCE

สท.2 ร่วมต้านทุจริตและการโกง

สำนักงานที่ 2 โดยนางฉัตรพร วัฒนศิริ (ผู้อำนวยการศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต) นำทีมฯ พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ในสังกัด ร่วมทำกิจกรรมการโกง โดยแสดงสถานการณ์การทุจริตของวิปช. ประกาศเจตนารมณ์ "No Gift Policy" เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติตนของเจ้าหน้าที่ทุกคน ในการปฏิบัติงาน













“ No Gift Policy ”

พล. ศันต๊ะศรี

ผู้บังคับการ จิตบริการ ประธาน สท.ค

ส่วนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต 1 สท.บก

ขยายผลการประกาศ ณ 2

ณ ห้อง 201-202 25 ม.ค. 2569

@ 100-100-100-100

090-41767-2



กรมทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

กรมทรัพยากรธรณี

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



สท.2

ประธานสท.กรม

"จุรินทร์ ปิยะสิงห์ สท.2 ไลเซนส์ 2560" และ "จตุรัส องค์การ"
 หน่วยงาน ธรณีวิทยา กรมทรัพยากรธรณี



**NO
GIFT
POLICY**

29 มกราคม 2569










นายจตุรัส องค์การ ประธานสท.2 ไลเซนส์ 2560 พร้อมด้วยผู้บริหารและบุคลากรของ สท.2 ไลเซนส์ 2560 และ "จตุรัส องค์การ" ร่วมทำกิจกรรมจิตอาสาพัฒนาบำเพ็ญประโยชน์ (No Gift Policy) เพื่อเป็นการปลูกฝังค่านิยมในการปฏิบัติงานด้วยจิตอาสาและส่งเสริมให้เกิดวินัยในการปฏิบัติงาน ตลอดจนการเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน และเป็นภาคีความร่วมมือกับภาคีที่เกี่ยวข้อง

สำนักงานทรัพยากรธรณี 2
 112 หมู่ 9 ต.สมเด็จฯ อ.เมือง
 จ.ยโสธร 35000

E-mail:saraban0612@dw.mail.go.th
 ☎ 036 228 2543

๔.๒ จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง สมควรได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมุ่งสนับสนุนส่งเสริมการพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของกรมทรัพยากรน้ำ พ.ศ.๒๕๖๙



กรมทรัพยากรน้ำ

กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม



สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2

ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
สมควรได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ด้านจิตอาสา



ด้านวินัย



ด้านสุจริต



ด้านพอเพียง



 สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
 036-225241
 E-mail:seraban0612@dwr.mail.go.th

“มุ่งผลสัมฤทธิ์
จิตบริการ ประสานสามัคคี”

แบบรายงานผลการดำเนินงาน

แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ กรมทรัพยากรน้ำ

๑. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ทั้งสิ้นจำนวน๑๖..... โครงการ/กิจกรรม

๒. จำนวนโครงการ/กิจกรรมตามแผนปฏิบัติการฯ ได้ดำเนินการแล้ว จำนวน๑๖..... โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ๑๐๐..... ของโครงการ/กิจกรรมทั้งหมด

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
ปัญหาที่อยากแก้								
๑.มีความรับผิดชอบ ต่อหน้าที่ สังคมและ สิ่งแวดล้อม การใช้ทรัพยากร อย่างคุ้มค่า ไม่ ฟุ่มเฟือย (พอเพียง)	๑. ร่วมรณรงค์ประหยัดพลังงาน ตามมาตรการประหยัดพลังงาน ของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	สร้างจิตสำนึกการร่วมกัน ประหยัดพลังงานได้ง่ายๆ เริ่มต้นที่ตัวคุณเอง ลด ปริมาณการใช้พลังงาน	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๑๐๐ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒) - ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกในการ ประหยัดพลังงาน เริ่มต้นที่ตัว คุณเอง ลดปริมาณการใช้ พลังงาน - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒. จัดกิจกรรม Zero waste Food ลดปริมาณขยะจาก อาหารให้เหลือน้อยที่สุดหรือเป็น ศูนย์	เพื่อลดปริมาณขยะจาก อาหารให้เหลือน้อยที่สุด หรือเป็นศูนย์	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๙๕ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒) - ส่วนอำนวยการ	- ลดปริมาณขยะจากอาหาร ให้เหลือน้อยที่สุดหรือเป็น ศูนย์ มาปรับใช้ในองค์กร โดย เน้นการใช้ประโยชน์จาก อาหารให้คุ้มค่าที่สุด - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๒. สร้าง สภาพแวดล้อมให้เป็น องค์กรน่าอยู่ น่า ทำงาน (วินัย)	๑.ดำเนินการจัดกิจกรรม ๕ ส. เพื่อปรับสภาพแวดล้อมภายใน หน่วยงานให้สะอาดเป็นระเบียบ และเอื้อต่อการปฏิบัติงานของ	เพื่อปรับสภาพแวดล้อม ภายในหน่วยงานให้สะอาด เป็นระเบียบ และเอื้อต่อ การปฏิบัติงานของ	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๑๒๗ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ	- สถานที่ทำงานดูน่ามอง และ น่าทำงานมากขึ้น เป็น ระเบียบ และเอื้อต่อการ ปฏิบัติงานของบุคลากร และ	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	บุคลากร	บุคลากร					เป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ ที่ดีขององค์กร - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	
	๒. จัดกิจกรรม big cleaning day ของสำนักงานทรัพยากรน้ำ ที่ ๒	เพื่อให้สภาพแวดล้อม ของสำนักงานทรัพยากรน้ำ ที่ ๒ มีความสะอาดเป็น ระเบียบและน่าทำงาน	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๑๒๗ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ	- บริเวณรอบสำนักงานมี ความสะอาด หน้ามอง และ ส่งเสริมความสามัคคีและการ ทำงานเป็นทีมในสำนักงาน -บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๓. การตรวจเยี่ยมและมอบ นโยบายแก่หน่วยงานในสังกัด เพื่อให้กำลังใจ ในการปฏิบัติงาน ส่งผลให้บุคลากรทำงานได้อย่าง มีประสิทธิภาพ	เพื่อเพิ่มความสุขให้กับ เจ้าหน้าที่ เป็นขวัญ กำลังใจ ในการทำงาน	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ	บุคลากรมีขวัญและกำลังใจ เพิ่มมากขึ้นประสิทธิภาพใน การทำงานเพิ่มมากขึ้น -บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
๓.สืบสาน ขนบธรรมเนียมและ วัฒนธรรมประเพณี อันดีงามของไทย (กตัญญู)	๑.ร่วมสืบสานขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมประเพณีอันดีงาม ของไทยทั้งในสำนักงานและ หน่วยงานภายนอก ตลอดทั้งปี และตามโอกาสที่เหมาะสม	สร้างจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่ ตระหนักรู้ สืบสาน มีส่วน ร่วมและส่งต่อ ขนบธรรมเนียมและ วัฒนธรรมประเพณี ต่อชน รุ่นหลังต่อไป	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ	- เจ้าหน้าที่มีความรู้และ ความเข้าใจขนบธรรมเนียม และวัฒนธรรมประเพณีอันดี งามของไทย - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๕ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๒.ร่วมรณรงค์ แต่งกายด้วยชุด ผ้าไทยและชุดพื้นเมือง ตาม อัตลักษณ์ท้องถิ่นภายใต้แนวคิด “ภูมิใจแต่งไทยทั้งแผ่นดิน”	เพื่อส่งเสริมการอนุรักษ์ สืบสาน และต่อยอดมรดก ภูมิปัญญาทางวัฒนธรรม ของชาติ อันเป็นเอกลักษณ์ ที่ทรงคุณค่าให้คงอยู่ และ ถือเป็นการร่วมกันแสดง พลังในการสนับสนุนผ้า ไทย ผ้าพื้นเมือง	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙		สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่ร่วมแต่งกายด้วยชุด ผ้าไทยและชุดพื้นเมือง ตามอัตลักษณ์ท้องถิ่นภายใต้ แนวคิด “ภูมิใจแต่งไทยทั้ง แผ่นดิน” - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๙๘ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
ความดีที่อยากทำ								
๑.มีความจงรักภักดี ต่อสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครอง ระบอบประชาธิปไตย อันมีพระมหากษัตริย์ ทรงเป็นประมุข (กตัญญู)	๑.เข้าร่วมรัฐพิธีและจัดกิจกรรม ที่สำนักงาน ในวันสำคัญของต่อ สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบ ประชาธิปไตยอันมี พระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข	เพื่อให้เกิดกระแสแห่ง ความรักและเคารพใน สถาบันหลักของประเทศ สร้างความมั่นคงและ ศรัทธา ให้ยั่งยืนต่อไป	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๘ ส่วนงาน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนอำนวยการ -ส่วนยุทธศาสตร์และ แผนงาน -ส่วนพัฒนาและฟื้นฟู แหล่งน้ำ -ส่วนสำรวจและ ออกแบบ -ส่วนการจัดสรรน้ำที่ ๑ สระบุรี -ส่วนการจัดสรรน้ำที่ ๒ นนทบุรี	- เกิดกระแสแห่งความรักและ เคารพในสถาบันหลักของ ประเทศ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	๒.จัดกิจกรรมโครงการหนึ่งความดี ล้านความรัก ภูมิใจกตัญญู พระพันปีหลวง ปี พ.ศ.๒๕๖๙	เพื่อเป็นเครื่องเตือนใจให้เจ้าหน้าที่ระลึกถึงและตั้งมั่นในความดี และสร้างความดีด้วยการลงมือทำตามที่ได้ตั้งปณิธานไว้ ถวายแด่พระพันปีหลวง พ.ศ. ๒๕๖๙	บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙		สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ - ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน - ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่ที่มีความมุ่งมั่นในความดีเพิ่มมากขึ้น และได้ลงมือทำตามปณิธานที่ตั้งไว้ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตามเป้าหมาย
๒.มีความพอเพียง ใช้ทรัพยากรของราชการอย่างประหยัด คุ่มค่า และรักษาสິงแวดล้อม (พอเพียง)	๑.จัดกิจกรรมปลูกต้นไม้ รดน้ำใส่ปุ๋ย ให้ต้นไม้ ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพิ่มพื้นที่สีเขียวให้กับสำนักงาน เพื่อทำให้เกิดความร่มรื่น ลดโลกร้อน รวมถึงปัญหามลพิษทางอากาศ ซึ่งเกิดจากฝุ่นละอองและหมอกควันในพื้นที่ต่าง ๆ	บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ จำนวน ๑๒๗ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ ทั้ง ๑๔ ส่วนงาน	เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานได้เห็นความสำคัญของการอนุรักษ์ และฟื้นฟูทรัพยากรป่าไม้ของชาติ ลดผลกระทบจากการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ รวมถึงปัญหามลพิษทางอากาศ ซึ่งเกิดจากฝุ่นละอองและหมอกควันในพื้นที่ต่าง ๆ - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตามเป้าหมาย
	๒.จัดกิจกรรมปฏิทินเก่า เราขอเพื่อส่งต่อโอกาสเรียนรู้ แก่ผู้พิการทางสายตา	เพื่อนำไปเป็นสื่อการเรียนการสอนผ่านอักษรเบรลล์ให้ผู้พิการทางสายตา เพื่อสร้างจิตสำนึกการเป็นผู้แบ่งปัน และยังใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะ ลดมลภาวะทาง	บุคลากรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ - ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่มีจิตสำนึกการเป็นผู้แบ่งปัน และยังใช้ทรัพยากรอย่างรู้คุณค่า ส่งเสริมการลดและคัดแยกขยะ ลดมลภาวะทางสิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปพร้อมกัน - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรมร้อยละ ๙๐	สำเร็จตามเป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
		สิ่งแวดล้อม ควบคู่ไปพร้อม กัน					รายละเอียดตามเอกสารแนบ	
๓. มีจิตอาสา เสียสละ ช่วยเหลือ แบ่งปัน ทั้งภายใน สำนักงานและ บุคคลภายนอก ร่วม บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม (จิตอาสา)	๑.จัดกิจกรรมจิตอาสาบำเพ็ญ ประโยชน์ เพื่อส่วนรวมของ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ใน วันสำคัญหรือโอกาสต่าง ๆ ตลอดทั้ง ปี พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อให้พื้นที่ได้รับการ พัฒนา เกิดเครือข่ายความ ร่วมมือช่วยเหลือกัน เกิด จิตสาธารณะ ช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญ ประโยชน์เพื่อส่วนรวม	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๑๐๐ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ - ทั้ง ๑๔ ส่วนงาน	เจ้าหน้าที่ เข้าร่วมโครงการจิต อาสาของสำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ -- บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒.จัดกิจกรรมโครงการ ตะกร้า ปันสุข ให้กับทั้งเจ้าหน้าที่ภายใน สำนักงานและบุคคลภายนอก	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ มีความ เสียสละ แบ่งปัน และ บำเพ็ญประโยชน์เพื่อ ส่วนรวม เพิ่มความสุข ให้กับเจ้าหน้าที่ เป็นขวัญ กำลังใจ ในการทำงาน และรู้จักแบ่งปัน ให้ผู้อื่น	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๙๐ คน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙		สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ -ส่วนยุทธศาสตร์และ แผนงาน	เจ้าหน้าที่และบุคคลภายนอก ได้รับแบ่งปันความสุข มี ความสุขทั้งผู้ให้และผู้รับ เพิ่ม ความสุขให้กับเจ้าหน้าที่ เป็น ขวัญกำลังใจ ในการทำงาน - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๓.การจัดกิจกรรมทำความ สะอาดบริเวณวัด และเลี้ยง อาหารพระสงฆ์ เพื่อทำนุบำรุง พระพุทธศาสนา สร้างความ สะอาดและเป็นระเบียบ	สร้างความสะอาดและเป็น ระเบียบ ทำให้สถานที่น่า อยู่ยิ่งขึ้น เป็นการฝึกฝน จิตใจและเสริมสร้าง คุณธรรม	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ จำนวน ๙๐ คน	๑ ต.ค. ๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙		สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ - ส่วนอำนวยการ	เจ้าหน้าที่ได้ความรู้สึกรอย ทำนุบำรุงพระพุทธศาสนา สร้างความสะอาดและเป็น ระเบียบ ทำให้สถานที่น่าอยู่ ยิ่งขึ้น เป็นการฝึกฝนจิตใจ และเสริมสร้างคุณธรรม - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย

เป้าหมายคุณธรรม	ชื่อโครงการ/กิจกรรม	วัตถุประสงค์	กลุ่มเป้าหมาย (ใคร/จำนวน เท่าไร)	วันที่/ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท) แหล่ง งบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
๔. ปฏิบัติราชการ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส (สุจริต)	๑.จัดกิจกรรมร่วมขับเคลื่อน นโยบายการไม่รับของขวัญและ ของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ เพื่อสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม ที่โปร่งใส เป็นธรรม ไร้ทุจริต (NO GLFT POLICY)	เพื่อให้เกิดความโปร่งใสใน การบริหารงานขององค์กร ประชาชนสามารถ ตรวจสอบได้ ร่วมรณรงค์ และปลูกจิตสำนึก เพื่อ สร้างวัฒนธรรมและ ค่านิยมที่โปร่งใส เป็นธรรม ไร้ทุจริต	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙	-	สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ - ส่วนอำนวยการ -ส่วนยุทธศาสตร์และ แผนงาน	๑. เจ้าหน้าที่ร่วมประกาศ เจตนารมณ์ (NO GLFT POLICY) ๒. ไม่มีเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับ การทุจริต - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย
	๒.จัดกิจกรรมยกย่องเชิดชูเกียรติ บุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำ ความดีจนเป็นแบบอย่าง สมควรได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙	เพื่อขับเคลื่อนเป็นองค์กร คุณธรรมต้นแบบ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙ โดยมุ่งมั่นส่งเสริมการ พัฒนาคุณธรรม จริยธรรม ภายในองค์กรของ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ เพื่อบรรลุวัตถุประสงค์ สอดคล้องกับแผนปฏิบัติ การด้านการส่งเสริม คุณธรรมของกรม ทรัพยากรน้ำ พ.ศ.๒๕๖๙	บุคลากรของ สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ ทุกคน	๑ ต.ค.๖๘ - ๓๐ ก.ย. ๖๙		สำนักงานทรัพยากร น้ำที่ ๒ (สทน.๒)/ - ส่วนอำนวยการ -ส่วนยุทธศาสตร์และ แผนงาน	เจ้าหน้าที่มีความกระตือรือร้น ในการทำความดีจนเป็น แบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สมควรได้รับยกย่องประจำปี งบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ เพื่อเพิ่มขวัญกำลังใจในการ ทำความดี และพัฒนาไป ในทางที่ดีขึ้น - บุคลากรเข้าร่วมกิจกรรม ร้อยละ ๑๐๐ รายละเอียดตามเอกสารแนบ	สำเร็จตาม เป้าหมาย

(ลงชื่อ)..........ผู้จัดทำข้อมูล
(..นางสาวปัทมา สิงห์เลื่อน..)
นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบข้อมูล
(.....นางกัลยา ไวกย.....)
ผู้อำนวยการส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน

(ชื่อ)..........ผู้รับรองข้อมูล
(.....นายสิทธิชัย ปริญาขจร.....)
ผู้อำนวยการสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

แบบรายงานข้อมูลองค์กร/ผลงาน ตามกระบวนการดำเนินการ ๙ ขั้นตอน
ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 กรมทรัพยากรน้ำ

๖) องค์กรมีการยกย่อง เชิดชู บุคลากรและหน่วยงานที่มีคุณธรรมหรือทำความดี จนเป็นแบบอย่างได้
เพื่อส่งเสริมการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อที่ 3
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

๗) องค์กรมีผลสำเร็จของการดำเนินงานตามเป้าหมายของแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓ เพิ่มขึ้น
องค์กรมีบรรยากาศหรือสภาพแวดล้อมที่เอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม และบุคลากรมีพฤติกรรมที่
เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น
(รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี
หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง



กรมทรัพยากรน้ำ
กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2
ขอแสดงความยินดีกับบุคลากรที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง
สมควรได้รับการยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569



ด้านจิตอาสา


ด้านวินัย


ด้านสุจริต

ด้านพอเพียง


**สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2**
036-225241
E-mail:saraban0612@dwr.mail.go.th

**"มุ่งผลสัมฤทธิ์
จิตบริการ ประสานสามัคคี"**

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ขอยกย่องเชิดชูมอบเกียรติบัตรให้บุคลากรที่มีคุณธรรมและทำความดีจนเป็นแบบอย่าง ด้านพอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู สมควรได้รับยกย่อง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙ จำนวน ๑๒ ราย ดังนี้

รายชื่อ ผู้รับมอบเกียรติบัตร เชิดชูบุคลากร องค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี พ.ศ. 2569
สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 กรมทรัพยากรน้ำ

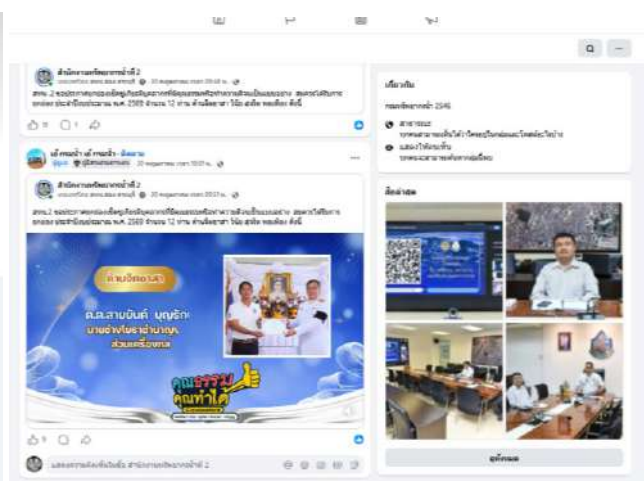
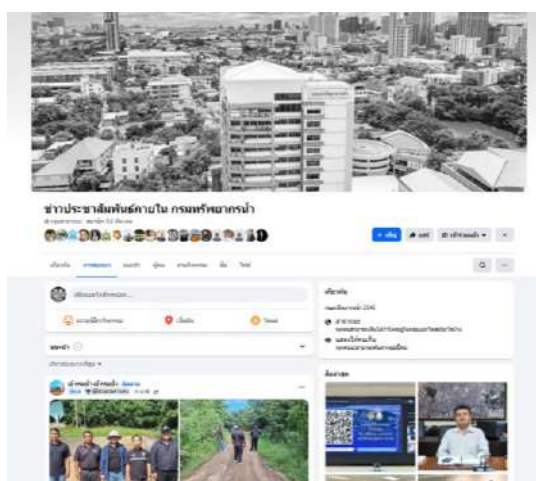
ที่	ชื่อ - สกุล		ส่วนงาน	ตำแหน่ง
ด้านจิตอาสา				
1	นายชุมพร	พูลเพิ่ม	ส่วนบำรุงรักษาแหล่งน้ำ	นายช่างโยธาชำนาญงาน ปฏิบัติหน้าที่แทนผู้อำนวยการส่วนบำรุงรักษาแหล่งน้ำ
2	ด.ต.สายยันต์	บุญรักษา	ส่วนเครื่องกล	นายช่างโยธาชำนาญงาน
3	นางสาวบุษราภรณ์	กุดนายน้อย	ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 3 ลพบุรี	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
4	นางสาวศิริกัญญา	ดวงเนตร	ส่วนอำนวยการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
ด้านวินัย				
5	นางประภัสสร	ศรีกันทอง	ส่วนอำนวยการ	นักวิชาการพัสดุชำนาญการ
6	นางสาวจินตนา	โนนนอก	ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
7	นางสาวณัฐกานต์	มีมา	ส่วนพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ	วิศวกรโยธาปฏิบัติการ
8	นายอานันท์	จำลองกุล	ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 1 ชัยนาท	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนปฏิบัติการ
9	นางสาวณัฐพร	ปะนะทั้ง	ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 อุทัยธานี	เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน
ด้านสุจริต				
10	นางสาวฉันทนา	บุรณพันธ์	ส่วนอำนวยการ	นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการ
11	นางสาวดาริกา	ดำรงศักดิ์	ส่วนสำรวจและออกแบบ	นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ
ด้านพอเพียง				
12	นางสาวจารุณี	รุจิมิตร	ส่วนอำนวยการ	นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ

การประชาสัมพันธ์ การประกาศยกย่องเชิดชูบุคคลที่ทำความดี หรือการประกาศยกย่องเชิดชู องค์กร/ชุมชน ที่มีคุณธรรมหรือทำความดีจนเป็นแบบอย่าง

๑. การประกาศยกย่องในช่องทางออนไลน์ (Facebook สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒)



๒. การประกาศยกย่องผ่านกลุ่มสาธารณะ ชาวประชาสัมพันธ์ภายใน กรมทรัพยากรน้ำ



๓. การประกาศยกย่องในช่อง Line สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒



แบบรายงานข้อมูลองค์กร/ผลงาน ตามกระบวนการดำเนินการ ๙ ขั้นตอน
ภายใต้แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ.๒๕๖๖-๒๕๗๐)

ของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 กรมทรัพยากรน้ำ

๘) องค์กรมีการรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมตามแผนการดำเนินงานที่กำหนดไว้ในข้อ ๓
โดยจัดทำเป็นเอกสารและจัดทำสื่อในรูปแบบต่าง (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

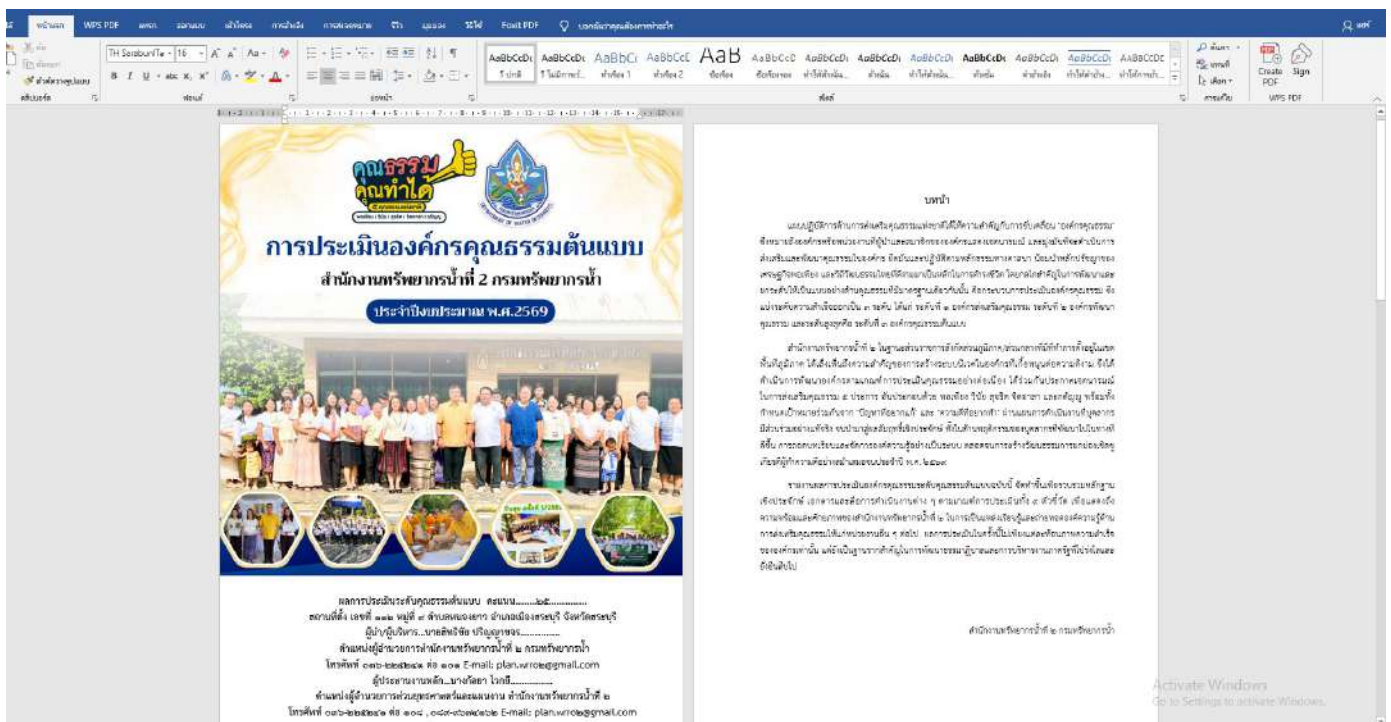
9) องค์กรมีขีดความสามารถในการเผยแพร่เอกสารองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดำเนินกิจกรรมและมีความ
พร้อมเป็นแหล่งเรียนรู้ให้กับองค์กรอื่น ๆ ได้ (รายละเอียดตามเอกสารแนบ)

การทําสื่อรวบรวมองค์ความรู้หรือผลสำเร็จการดําเนินกิจกรรม
ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมของสํานักงานทรัพยากรนํ้าที่ จังหวัดสระบุรี
กรมทรัพยากรนํ้า

๑. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ได้นำสรุปการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินกิจกรรมไปจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ให้กับเจ้าหน้าที่สำนักงานได้รับรู้ ในรูปแบบไฟล์ Word และไฟล์ PDF และ PowerPoint



๒. สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ ได้จัดทำเอกสารรวบรวมการดำเนินการขับเคลื่อนอำเภอคุณธรรม (ตัวชี้วัดทั้ง ๙ ข้อ) ในรูปแบบไฟล์ Word และไฟล์ PDF

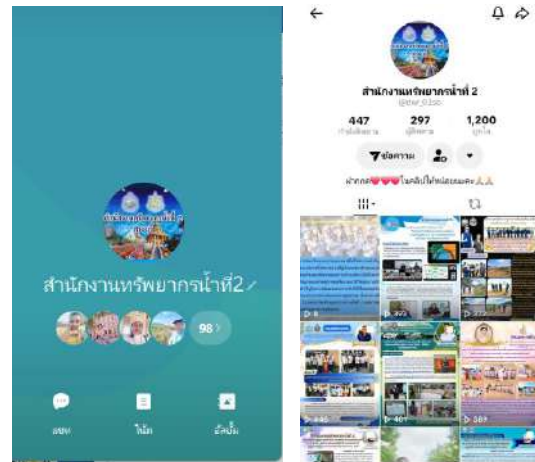


แบบรายงาน การเผยแพร่เอกสาร/ถ่ายทอดองค์ความรู้ ผลสำเร็จการดำเนินงานกิจกรรม จากกระบวนการพัฒนางานองค์กรของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒

๑. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรมที่กระตั้นประชาสัมพันธ์



๒. การประชาสัมพันธ์ข่าวสารการดำเนินการตามแผนฯ หรือผลสำเร็จของการดำเนินงานกิจกรรม ในช่องทางออนไลน์ผ่าน Facebook ของ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ และ แอปพลิเคชัน Line กลุ่มของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ และ Tiktok สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒



๓. การประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ ๒ <https://water.dwr.go.th/wro๒/index.php/th/> และผ่านเว็บไซต์ของกรมทรัพยากรน้ำ





สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 2 กรมทรัพยากรน้ำ

