

การออกแบบโครงสร้างองค์การ กรณีศึกษา ส่วนสำรวจและออกแบบ
สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 กรมทรัพยากรน้ำ
Organization Structure Design Case Study of Survey and Design Subdivision
Water Resources Office 5 Department of Water Resources.

โยธิน พงษ์ศิริ¹

Yothin Pongsiri¹

บทคัดย่อ

กรมทรัพยากรน้ำตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2545 ตามผลการปฏิรูประบบราชการของประเทศไทย โดยกรมทรัพยากรน้ำมีหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบครบวงจรของประเทศไทย ต่อมามีการจัดตั้งสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติ (สทนช.) ขึ้นมาเมื่อปี พ.ศ. 2561 มีหน้าที่รับผิดชอบด้านนโยบายในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ และตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 กำหนดให้กรมทรัพยากรน้ำ มีหน้าที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานปฏิบัติในเขตพื้นที่เกษตรน้ำฝนในด้านการจัดสรร การใช้ การพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำสาธารณะและพื้นที่ชุ่มน้ำของประเทศไทย

กรมทรัพยากรน้ำอยู่ระหว่างการปรับโครงสร้างองค์การ บทบาท และหน้าที่ ให้เป็นหน่วยงานปฏิบัติด้านทรัพยากรน้ำในเขตพื้นที่เกษตรน้ำฝนของประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 แบ่งเป็นจำนวน 1 สำนัก 7 กอง 1 ศูนย์ 11 สำนักงาน และ 5 กลุ่ม

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 (สทน.5) รับผิดชอบครอบคลุมพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ จัดแบ่งหน่วยงานภายใน ประกอบด้วย ส่วนอำนวยการ ส่วนสำรวจและออกแบบ ส่วนพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ ส่วนบำรุงรักษาแหล่งน้ำ ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 1 ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 ส่วนการจัดสรรน้ำ ส่วนอุทกวิทยา ส่วนเครื่องกล และส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน

การออกแบบโครงสร้างองค์การ กรณีศึกษา ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 กรมทรัพยากรน้ำในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนสำรวจและออกแบบมีโครงสร้างองค์การที่สอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนด (Key Performance Indicator's ,KPIs) และตอบสนองเป้าหมายที่กำหนดตามพันธกิจของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่อไป

คำสำคัญ : โครงสร้างองค์การ, ส่วนสำรวจและออกแบบ, สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

¹ ส่วนวิชาการ สำนักงานทรัพยากรน้ำภาค 5 กรมทรัพยากรน้ำ ; Technical Subdivision. Water Resources Regional Office 5. Department of Water Resources.

บทนำ

กรมทรัพยากรน้ำตั้งขึ้นเมื่อปี พ.ศ. 2545 ตามผลการปฏิรูประบบราชการของประเทศไทย โดยกรมทรัพยากรน้ำมีหน้าที่รับผิดชอบด้านการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบครบวงจรของประเทศไทย ต่อมามีการจัดตั้งสำนักงานทรัพยากรน้ำแห่งชาติขึ้นมาเมื่อปี พ.ศ. 2561 มีหน้าที่รับผิดชอบด้านนโยบายในการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำของประเทศ และตามพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 กำหนดให้กรมทรัพยากรน้ำ มีหน้าที่รับผิดชอบเป็นหน่วยงานปฏิบัติในเขตพื้นที่เกษตรน้ำฝนในด้านการจัดสรร การใช้ การพัฒนา การบริหารจัดการ การบำรุงรักษา การฟื้นฟู การอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ สาธารณะและพื้นที่ชุ่มน้ำของประเทศไทย

กรมทรัพยากรน้ำอยู่ระหว่างการปรับโครงสร้างองค์การ บทบาท และหน้าที่ ให้เป็นหน่วยงานปฏิบัติด้านทรัพยากรน้ำในเขตพื้นที่เกษตรน้ำฝนของประเทศไทย เพื่อให้สอดคล้องกับพระราชบัญญัติทรัพยากรน้ำ พ.ศ. 2561 แบ่งเป็นจำนวน 1 สำนัก 7 กอง 1 ศูนย์ 11 สำนักงาน และ 5 กลุ่ม

สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 รับผิดชอบครอบคลุมพื้นที่ 4 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา บุรีรัมย์ สุรินทร์ และศรีสะเกษ จัดแบ่งหน่วยงานภายใน ประกอบด้วย

- 1) ส่วนอำนวยการ (General Administration Subdivision) ชื่อย่อ "สอก."
 - 2) ส่วนสำรวจและออกแบบ (Survey and Design Subdivision) ชื่อย่อ "สสอ."
 - 3) ส่วนพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ (Water Resources Development and Rehabilitation Subdivision) ชื่อย่อ "สพป."
 - 4) ส่วนบำรุงรักษาแหล่งน้ำ (Water Resources Maintenance Subdivision) ชื่อย่อ "สปร."
 - 5) ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 1 (Water Resources Conservation and Rehabilitation Subdivision 1) ชื่อย่อ "สอน. 1" รับผิดชอบพื้นที่ครอบคลุม 2 จังหวัด ได้แก่ นครราชสีมา บุรีรัมย์
 - 6) ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 (Water Resources Conservation and Rehabilitation Subdivision 2) ชื่อย่อ "สอน. 2" รับผิดชอบพื้นที่ครอบคลุม 2 จังหวัด ได้แก่ ศรีสะเกษ สุรินทร์
 - 7) ส่วนการจัดสรรน้ำ (Water Allocation Subdivision) ชื่อย่อ "สจน."
 - 8) ส่วนอุทกวิทยา (Hydrology Subdivision) ชื่อย่อ "สอท."
 - 9) ส่วนเครื่องกล (Mechanical Subdivision) ชื่อย่อ "สคก."
 - 10) ส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน (Strategy and Planning Subdivision) ชื่อย่อ "สยพ."
- ส่วนสำรวจและออกแบบ (สสอ.) มีหน้าที่รับผิดชอบ ประกอบด้วย
- 1) สำรวจสภาพภูมิประเทศ แหล่งน้ำ และปริมาณสำรองวัสดุก่อสร้าง
 - 2) วิเคราะห์ความเหมาะสมและวางโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ
 - 3) ให้การสนับสนุนทางด้านวิชาการในการวิเคราะห์ทดสอบวัสดุและเจาะสำรวจชั้นดิน สำรวจและพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินเพื่อการพัฒนาแหล่งน้ำ และบริหารจัดการน้ำในพื้นที่รับผิดชอบ
 - 4) ดำเนินการเกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณงานด้านวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมการพัฒนาแหล่งน้ำ ระบบกระจายน้ำ และงานด้านโยธาอื่นๆ งานจ้างสำรวจ ออกแบบ คำนวณปริมาณงาน และราคางานก่อสร้าง และกำหนดรายละเอียดวัสดุและครุภัณฑ์
 - 5) ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

การออกแบบโครงสร้างองค์การ ภารกิจศึกษา ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 กรมทรัพยากรน้ำ ในครั้งนี้มีวัตถุประสงค์เพื่อให้ส่วนสำรวจและออกแบบมีโครงสร้างองค์การที่สอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบ รวมทั้งสามารถปฏิบัติงานได้ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนด (Key Performance Indicator's ,KPIs) และตอบสนองเป้าหมายที่กำหนดตามพันธกิจของสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 กรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ต่อไป

วัตถุประสงค์

1. เพื่อออกแบบโครงสร้างองค์การ ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ให้สอดคล้องกับหน้าที่ความรับผิดชอบ
2. เพื่อกำหนดกระบวนการทำงานตามตัวชี้วัดที่กำหนด
3. เพื่อกำหนดผลลัพธ์ที่ตอบสนองตามเป้าหมายของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

วิธีดำเนินการศึกษา

ดำเนินการศึกษารวบรวมข้อมูลจากหน้าที่รับผิดชอบ พื้นที่ความรับผิดชอบ และจำนวนอัตรากำลังบุคลากรของส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ที่คาดว่าจะได้รับ เพื่อนำข้อมูลดังกล่าวมาวิเคราะห์โดยใช้หลักการของการออกแบบโครงสร้างองค์การตามสถานการณ์ แล้วดำเนินการสังเคราะห์เพื่อออกแบบโครงสร้างองค์การ แผนผังกระบวนการทำงาน และผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนดของส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ดังนี้

1. การวิเคราะห์หน้าที่รับผิดชอบ พื้นที่รับผิดชอบ และจำนวนอัตรากำลัง ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

1.1 หน้าที่รับผิดชอบของส่วนสำรวจและออกแบบ

- 1.1.1 สำรวจสภาพภูมิประเทศ แหล่งน้ำ และปริมาณสำรองวัสดุก่อสร้าง
- 1.1.2 วิเคราะห์ความเหมาะสมและวางโครงการพัฒนาแหล่งน้ำ
- 1.1.3 ให้การสนับสนุนทางด้านวิชาการในการวิเคราะห์ทดสอบวัสดุและเจาะสำรวจชั้นดิน สำรวจและพัฒนาแหล่งน้ำผิวดินเพื่อการพัฒนาแหล่งน้ำ และบริหารจัดการน้ำในพื้นที่รับผิดชอบ
- 1.1.4 ดำเนินการเกี่ยวกับการออกแบบและคำนวณงานด้านวิศวกรรมและสถาปัตยกรรมการพัฒนาแหล่งน้ำ ระบบกระจายน้ำ และงานด้านโยธาอื่นๆ งานจ้างสำรวจ ออกแบบ คำนวณปริมาณงาน และราคางานก่อสร้าง และกำหนดรายละเอียดวัสดุและครุภัณฑ์

- 1.1.5 ปฏิบัติงานร่วมกับหรือสนับสนุนการปฏิบัติงานของหน่วยงานอื่นที่เกี่ยวข้องหรือที่ได้รับมอบหมาย

1.2 พื้นที่รับผิดชอบของส่วนสำรวจและออกแบบ

- 1.2.1 จังหวัดนครราชสีมา มีพื้นที่ 20,493.964 ตารางกิโลเมตร (12,808,727.50 ไร่)
- 1.2.2 จังหวัดบุรีรัมย์ มีพื้นที่ 10,322.885 ตารางกิโลเมตร (6,451,803.12 ไร่)
- 1.2.3 จังหวัดสุรินทร์ มีพื้นที่ 8,124.056 ตารางกิโลเมตร (5,077,535 ไร่)
- 1.2.4 จังหวัดศรีสะเกษ มีพื้นที่ 8,839.976 ตารางกิโลเมตร (5,524,985 ไร่)

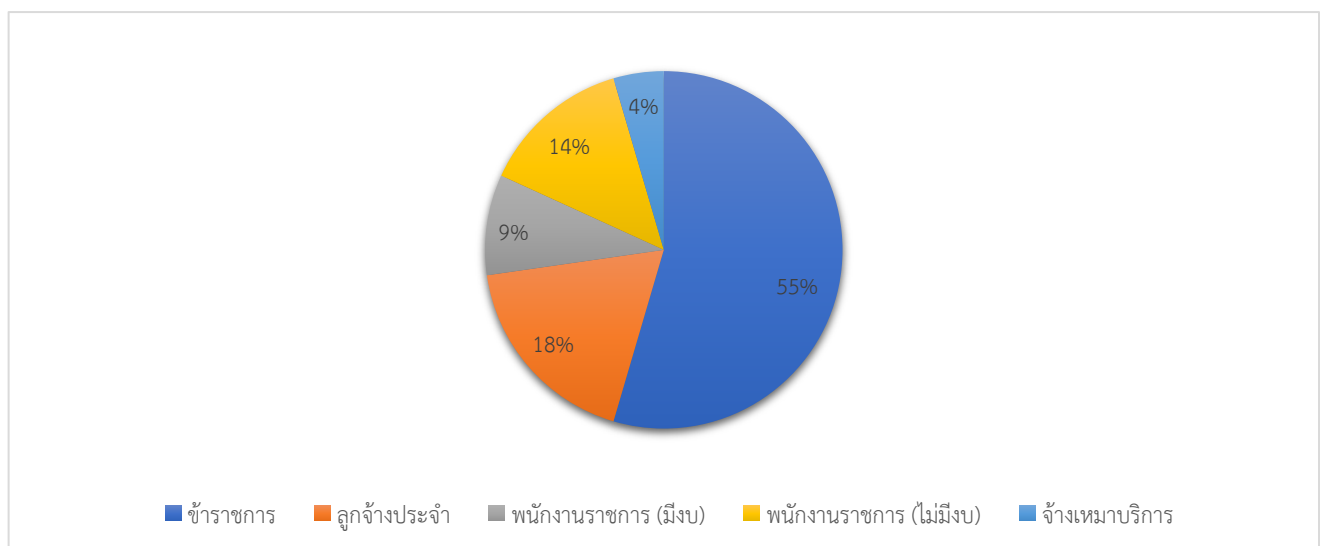
1.3 จำนวนอัตรากำลังของส่วนสำรวจและออกแบบ

- 1.3.1 ข้าราชการ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน 1 อัตรา
- 1.3.2 ข้าราชการ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับชำนาญการ จำนวน 1 อัตรา

- 1.3.3 ข้าราชการ ตำแหน่ง วิศวกรโยธา ระดับปฏิบัติการ จำนวน 3 อัตรา
- 1.3.4 ข้าราชการ ตำแหน่ง นักวิเคราะห์นโยบายและแผน ระดับชำนาญการ จำนวน 1 อัตรา
- 1.3.5 ข้าราชการ ตำแหน่ง นายช่างโยธา ระดับชำนาญงาน จำนวน 6 อัตรา
- 1.3.6 ลูกจ้างประจำ ตำแหน่ง ช่างฝีมือสนาม ระดับ ส4 จำนวน 4 อัตรา
- 1.3.7 พนักงานราชการ ตำแหน่ง นายช่างเทคนิค จำนวน 1 อัตรา
- 1.3.8 พนักงานราชการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่บริหารงานทั่วไป จำนวน 1 อัตรา
- 1.3.9 จ้างเหมาบริการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่ธรณีวิทยา จำนวน 1 อัตรา
- 1.3.10 พนักงานราชการ ตำแหน่ง สถาปนิก จำนวน 1 อัตรา (ไม่มีงบ)
- 1.3.11 พนักงานราชการ ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ จำนวน 1 อัตรา (ไม่มีงบ)
- 1.3.12 พนักงานราชการ ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน จำนวน 1 อัตรา (ไม่มีงบ)

ตารางที่ 1 จำนวนอัตรากำลังของส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

ที่	ตำแหน่ง	จำนวน (อัตรา)	จำนวน (ร้อยละ)
1	ข้าราชการ	12	54.54
2	ลูกจ้างประจำ	4	18.18
3	พนักงานราชการ (มีงบ)	2	9.09
4	พนักงานราชการ (ไม่มีงบ)	3	13.63
5	จ้างเหมาบริการ	1	4.54
6	รวม	22	100



ภาพที่ 1 กราฟแสดงจำนวนอัตรากำลังส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

2. การออกแบบโครงสร้างองค์การ ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

องค์การ² หมายถึง การนำเอาส่วนต่างๆ ที่มีความเกี่ยวข้องกันมารวมกันอย่างมีระเบียบ หรือเป็นการรวมกลุ่มกันอย่างมีเหตุผลของบุคคลกลุ่มหนึ่ง เพื่อเป็นศูนย์อำนวยการให้การดำเนินงานลุล่วงไปตามเป้าหมายที่กำหนดไว้ โดยมีการใช้อำนาจการบริหารที่ชัดเจน มีการแบ่งงานและหน้าที่ มีลำดับชั้นของการบังคับบัญชาและความรับผิดชอบ

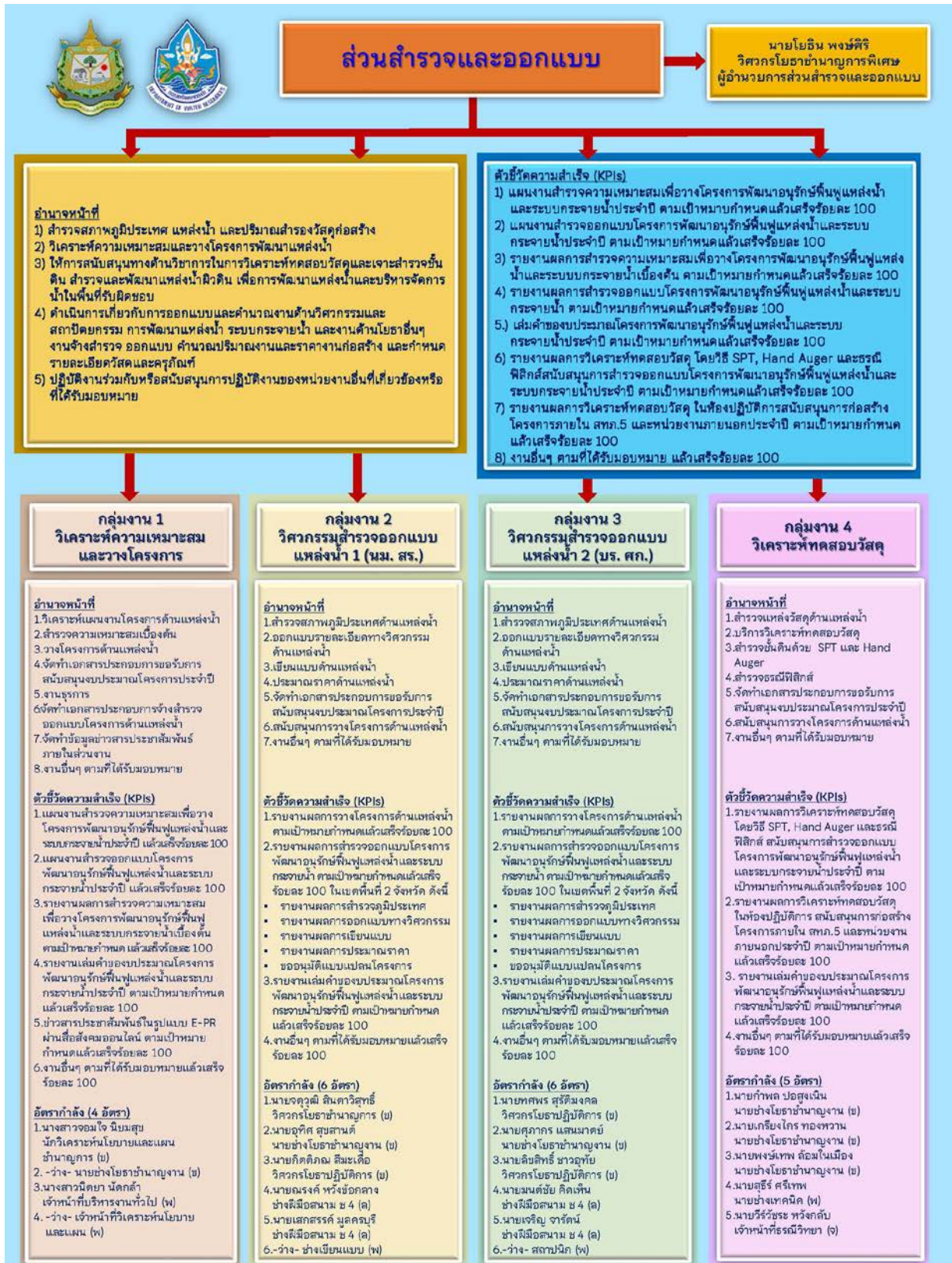
องค์การ ประกอบด้วย บุคลากร โครงสร้าง เครื่องมือ การบริหารจัดการ และเป้าหมาย ตามภาพที่ 2



ภาพที่ 2 องค์ประกอบขององค์การ

จากภาพที่ 2 องค์ประกอบขององค์การมีความจำเป็นต้องออกแบบโครงสร้างองค์การให้มีความสอดคล้องกับเป้าหมายตามหน้าที่รับผิดชอบและจำนวนบุคลากรที่มีอยู่ให้เกิดความเหมาะสม ดังนั้น จึงมีการออกแบบโครงสร้างองค์การส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ตามภาพที่ 3

² วิกิพีเดีย ; <https://th.m.wikipedia.org>, สืบค้นวันที่ 22 สิงหาคม 2565.



ภาพที่ 3 โครงสร้างองค์การ ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

3. การสังเคราะห์แผนผังกระบวนการทำงาน ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

ตามโครงสร้างองค์การ ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ได้แบ่งเป็น 4 กลุ่มงาน ที่มีความสอดคล้องกับภารกิจตามหน้าที่รับผิดชอบ รวมทั้งได้จัดกรอบอัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม ซึ่งมีความจำเป็นต้องสังเคราะห์แผนผังกระบวนการทำงาน ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ดังตารางที่ 2

ตารางที่ 2 แผนผังกระบวนการทำงาน ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

ที่	กิจกรรมการทำงาน	กลุ่มงาน 1	กลุ่มงาน 2	กลุ่มงาน 3	กลุ่มงาน 4
1	Project Planing	O	O	O	O
2	Project Fesibility Analysis	O	S	S	S
3	Project Surveying	S	O	O	S
4	SPT&HA Investigation	S	S	S	O
5	Material Testing	S	S	S	O
6	Project Design	S	O	O	S
7	Project Drawing	S	O	O	S
8	Project Estimate	S	O	O	S
9	Project Public Hearing	O	S	S	S
10	Project Budgeting	O	S	S	S
11	E-PR	O	S	S	S
12	Project Digital File Database	O	S	S	S
13	Others	S	S	S	S
14	Summary O	6	5	5	3
15	Summary S	7	8	8	10
16	Summary	13	13	13	13

หมายเหตุ

- O : หน่วยงานหลัก (Owner)
- S : หน่วยงานสนับสนุน (Supporter)
- Project Planning : การวางแผนโครงการด้านแหล่งน้ำ
- Project Fesibility Analysis : การวิเคราะห์ความเหมาะสมเบื้องต้นโครงการด้านแหล่งน้ำ
- Project Surveying : การสำรวจภูมิประเทศเพื่อจัดทำแผนที่โครงการด้านแหล่งน้ำ
- SPT&HA Investigation : การสำรวจเจาะดินโดยวิธี SPT และ Hand Auger สนับสนุนงานสำรวจออกแบบโครงการด้านแหล่งน้ำ
- Material Testing : การวิเคราะห์ทดสอบวัสดุในห้องปฏิบัติการสนับสนุนงานก่อสร้างโครงการด้านแหล่งน้ำและอื่นๆ
- Project Design : การคำนวณออกแบบรายละเอียดทางวิศวกรรมโครงการด้านแหล่งน้ำ
- Project Estimate : การประมาณราคาโครงการด้านแหล่งน้ำ
- Project Public Hearing : การรับฟังความคิดเห็นของประชาชนโครงการด้านแหล่งน้ำ
- Project Budgeting : การจัดทำเล่มคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณประจำปีโครงการด้านแหล่งน้ำ
- E-PR : การจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์เพื่อเผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์
- Project Digital File Database : ระบบฐานข้อมูลดิจิทัลไฟล์โครงการด้านแหล่งน้ำ
- Others : งานอื่นๆ ที่ได้รับมอบหมาย

ตามตารางที่ 2 แสดงแผนผังกระบวนการทำงาน ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ซึ่งกำหนดหน่วยงานหลัก และหน่วยงานสนับสนุนตามกิจกรรมการทำงานอย่างเป็นระบบ และได้สังเคราะห์แผนผังกระบวนการทำงาน ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ตามภาพที่ 4



ภาพที่ 4 แผนผังกระบวนการทำงาน ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

4. การสังเคราะห์ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

การสังเคราะห์ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนดเป็นเป้าหมายหลักขององค์การ ดังนั้น ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 มีผลลัพธ์ (Output) ดังแสดงในตารางที่ 3

ตารางที่ 3 ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนด (KPIs) ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5

ที่	ผลลัพธ์ (Outputs)	ตัวชี้วัดความสำเร็จ (KPIs)	หน่วยงานหลัก (Owner)	หน่วยงานสนับสนุน (Supporter)
1	Project Planing Report	แผนงานการวางโครงการด้านแหล่งน้ำเบื้องต้น ประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 1,2,3,4	-
2	Project Fesibility Analysis Report	รายงานการวิเคราะห์ความเหมาะสมเบื้องต้นโครงการด้านแหล่งน้ำประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 1	กลุ่มงาน 2,3,4
3	Project Surveying Report	รายงานการสำรวจภูมิประเทศเพื่อจัดทำแผนที่โครงการด้านแหล่งน้ำประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 2,3	กลุ่มงาน 1,4
4	SPT&HA Investigation Report	รายงานการสำรวจเจาะดินโดยวิธี SPT และ Hand Auger และธรณีฟิสิกส์ประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 4	กลุ่มงาน 1,2,3
5	Material Testing Report	รายงานการวิเคราะห์ทดสอบวัสดุสนับสนุนงานก่อสร้างโครงการด้านแหล่งน้ำและอื่นๆประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 4	กลุ่มงาน 1,2,3
6	Project Design Report	รายงานการคำนวณออกแบบรายละเอียดทางวิศวกรรมโครงการด้านแหล่งน้ำประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 2,3	กลุ่มงาน 1,4
7	Project Drawing Report	รายงานการเขียนแบบรายละเอียดโครงการด้านแหล่งน้ำประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 2,3	กลุ่มงาน 1,4
8	Project Estimate Report	รายงานการประมาณราคาโครงการด้านแหล่งน้ำประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 2,3	กลุ่มงาน 1,4
9	Project Public Hearing Report	รายงานการรับฟังความคิดเห็นของประชาชนประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 1	กลุ่มงาน 2,3,4
10	Project Budgeting Report	รายงานเอกสารเล่มคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการด้านแหล่งน้ำประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 1	กลุ่มงาน 2,3,4
11	E-PR Report	รายงานการจัดทำข่าวประชาสัมพันธ์ในรูปแบบ One Page Project Management (OPPM) เผยแพร่ทางสื่อสังคมออนไลน์ประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 1	กลุ่มงาน 2,3,4
12	Project Digital File Database	ระบบฐานข้อมูลดิจิทัลไฟล์โครงการด้านแหล่งน้ำประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	กลุ่มงาน 1	กลุ่มงาน 2,3,4
13	Others	รายงานการปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมายประจำปีแล้วเสร็จร้อยละ 100	-	กลุ่มงาน 1,2,3,4

5. ความสัมพันธ์ของยุทธศาสตร์กรมทรัพยากรน้ำ กับส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ตามภาพที่ 5 แสดงยุทธศาสตร์กรมทรัพยากรน้ำที่มีการปรับปรุงโดยคาดว่าจะเริ่มใช้ในปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (วันที่ 3 ตุลาคม 2565)



ภาพที่ 5 ยุทธศาสตร์กรมทรัพยากรน้ำ

ตามภาพที่ 5 ยุทธศาสตร์กรมทรัพยากรน้ำ พันธกิจที่ 2 พัฒนา พื้นฟู ปรับปรุง ซ่อมแซม บริหารโครงการแหล่งน้ำ และระบบกระจายน้ำ โดยมีเป้าหมายการให้บริการที่ 2 พัฒนาแหล่งน้ำโดยคำนึงถึงสมดุลน้ำและใช้ประโยชน์ยั่งยืน และมีตัวชี้วัด ได้แก่ ความสำเร็จในการพัฒนาแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำ (พ.ศ. 2561-2580) 18,070 ล้านลูกบาศก์เมตร พื้นที่ได้รับประโยชน์ 13.5 ล้านไร่ ทั้งนี้ ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 มีเป้าหมายหลักในการดำเนินการผลิตรายงานเล่มคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการด้านแหล่งน้ำประจำปีอย่างมีระบบให้แล้วเสร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อเสนอเข้าสู่กระบวนการ Thai Water Plan System ในด้านการขอรับงบประมาณโครงการด้านแหล่งน้ำตามขั้นตอนต่อไป

สรุปผลการศึกษา

การออกแบบโครงสร้างองค์การ ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ประกอบด้วย

1. บุคลากร ประกอบด้วย ข้าราชการ จำนวน 12 อัตรา (54.54%) ลูกจ้างประจำ จำนวน 4 อัตรา (18.18%) พนักงานราชการ (มีงบ) จำนวน 2 อัตรา (9.09%) พนักงานราชการ (ไม่มีงบ) จำนวน 3 อัตรา (13.63%) จ้างเหมาบริการ จำนวน 1 อัตรา (4.54%) รวมจำนวนทั้งสิ้น 22 อัตรา (100%)
2. โครงสร้าง ประกอบด้วย กลุ่มงาน 1 วิเคราะห์ความเหมาะสมและวางโครงการ กลุ่มงาน 2 วิศวกรรมสำรวจออกแบบแหล่งน้ำ 1 (นครราชสีมา สุรินทร์) กลุ่มงาน 3 วิศวกรรมสำรวจออกแบบแหล่งน้ำ 2 (บุรีรัมย์ ศรีสะเกษ) และกลุ่มงาน 4 วิเคราะห์ทดสอบวัสดุ
3. เครื่องมือ ประกอบด้วย แผนผังกระบวนการทำงาน ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ตามตารางที่ 2 และภาพที่ 4
4. การบริหารจัดการ ประกอบด้วย ผลลัพธ์ตามตัวชี้วัดที่กำหนด ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ตามตารางที่ 3
5. เป้าหมาย ประกอบด้วย ยุทธศาสตร์กรมทรัพยากรน้ำ พันธกิจที่ 2 พัฒนา พื้นฟู ปรับปรุง ซ่อมแซม บริหารโครงการแหล่งน้ำและระบบกระจายน้ำ โดยมีเป้าหมายการให้บริการที่ 2 พัฒนาแหล่งน้ำโดยคำนึงถึงสมดุลน้ำและใช้ประโยชน์ยั่งยืน โดยดำเนินการผลิตรายงานเล่มคำขอรับการสนับสนุนงบประมาณโครงการด้านแหล่งน้ำประจำปีอย่างมีระบบให้แล้วเสร็จตามตัวชี้วัดที่กำหนด เพื่อเสนอเข้าสู่กระบวนการ Thai Water Plan System ในด้านการขอรับงบประมาณโครงการด้านแหล่งน้ำ

อภิปรายผลการศึกษา

การออกแบบโครงสร้างองค์การ กรณีศึกษา ส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 กรมทรัพยากรน้ำ ที่ได้ดำเนินการศึกษาในครั้งนี้ เป็นกรอบแนวทางในการเตรียมความพร้อมสำหรับการปฏิบัติงานตามหน้าที่รับผิดชอบใหม่ที่จะเกิดขึ้นประมาณปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 (วันที่ 3 ตุลาคม 2565) ซึ่งมีความจำเป็นในการปรับตัวของหน่วยงานภาครัฐตามอำนาจหน้าที่ที่กฎหมายกำหนดไว้ อันเป็นการตอบสนองปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนในเขตพื้นที่บริการได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลตามเป้าหมายที่กำหนด

องค์ความรู้ใหม่

การออกแบบโครงสร้างองค์การ โครงสร้างส่วนสำรวจและออกแบบ สำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ที่มีความสอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กรมทรัพยากรน้ำ

ข้อเสนอแนะ

โครงสร้างองค์การ ส่วนงานย่อยที่อยู่ภายในสำนักงานทรัพยากรน้ำที่ 5 ประกอบด้วย ส่วนอำนวยการ ส่วนพัฒนาและฟื้นฟูแหล่งน้ำ ส่วนบำรุงรักษาแหล่งน้ำ ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 1 ส่วนอนุรักษ์ทรัพยากรน้ำที่ 2 ส่วนการจัดสรรน้ำ ส่วนอุทกวิทยา ส่วนเครื่องกล และส่วนยุทธศาสตร์และแผนงาน ควรมีการออกแบบโครงสร้างองค์การ เพื่อให้เกิดความสอดคล้องกับหน้าที่รับผิดชอบและเป้าหมายตามยุทธศาสตร์กรมทรัพยากรน้ำ อันจะส่งผลให้พันธกิจทั้ง 5 ด้าน และวิสัยทัศน์กรมทรัพยากรน้ำ ความว่า **“ทรัพยากรน้ำมั่นคง ประชาชนมั่นใจ ใช้ประโยชน์ยั่งยืน”** เป็นจริงต่อไป

เอกสารอ้างอิง

กรมทรัพยากรน้ำ. 2565. วิสัยทัศน์ ค่านิยม และวัฒนธรรมองค์กร กรมทรัพยากรน้ำ. กรุงเทพฯ : กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร.

วิกิพีเดีย. 2565. จังหวัดนครราชสีมา จังหวัดบุรีรัมย์ จังหวัดสุรินทร์ จังหวัดศรีสะเกษ. สืบค้นที่ <http://th.m.wikipedia.org>. วันที่ 22 สิงหาคม 2565.

วิกิพีเดีย. 2565. องค์การ. สืบค้นที่ <http://th.m.wikipedia.org>. วันที่ 22 สิงหาคม 2565.