



แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

กรมทรัพยากรน้ำ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓



แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม

กรมทรัพยากรน้ำ

ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ.....  


(นายภาดล ถาวรกุชรัตน์ )

อธิบดีกรมทรัพยากรน้ำ

## คำนำ

การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ของกรมทรัพยากรน้ำ จัดทำขึ้นเพื่อให้เป็นไปตามติดตามรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๗ กรกฎาคม ๒๕๖๒ ซึ่งอนุมัติ แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เสนอโดยกระทรวงวัฒนธรรม ซึ่งแนวทาง การจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เป็นไปตามแผนแม่บท การส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔ กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แนวทางการดำเนินการของแผนปฏิบัตรชาติ ๕ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กรมทรัพยากรน้ำ และแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ - พ.ศ. ๒๕๖๒ ที่ได้ดำเนินการไปแล้ว แผนดังกล่าวเมื่อได้ดำเนินการแล้วเสร็จ จะได้จัดส่งข้อมูลให้ศูนย์ปฏิบัติการ ต่อต้านการทุจริต กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ทั้งนี้เพื่อขับเคลื่อนการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรมไปสู่การปฏิบัติ เกิดสังคมคุณธรรมที่มี ความมั่นคง มั่งคั่ง และยั่งยืน ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และ แนวทางอย่างยั่งยืนตามติดตามรัฐมนตรี ตลอดจนส่งผลต่อการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินการ ของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ของประเทศไทยให้มีผลคุณภาพและมาตรฐานสูงขึ้น

## หลักการและเหตุผล

การส่งเสริมคุณธรรม เป็นการให้คนไทยในสังคมไทย เป็นคนมีคุณธรรม มีความรักชาติ มีความศรัทธา และยึดมั่นในหลักธรรมทางศาสนา มีความเคารพเทิดทูนสถาบันพระมหากษัตริย์ และส่งเสริมประเทศไทยเป็นแบบอย่างทางด้านคุณธรรม สร้างความเข้มแข็ง จากภายใน คุณธรรมนำการพัฒนา ทำให้สังคมไทยมั่นคง ยั่งยืนและเป็นสังคมแห่งคุณธรรม กระทรวงวัฒนธรรมจึงได้เสนอแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๔) เป็นแผนระดับชาติ เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมของหน่วยงาน โดยนำกลไกประชาธิรัฐ มาเป็นแนวทางการขับเคลื่อนและคณะกรรมการต้องมีมติ เมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ อนุมัติแผนและให้จัดตั้งอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรมระดับกระทรวงและ ระดับจังหวัด และบูรณาการแผนงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๔ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทฯ และกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ได้แต่งตั้งอนุกรรมการส่งเสริมคุณธรรม กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม เพื่อให้การขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๔) ไปสู่การปฏิบัติและส่งเสริมข้าราชการ เจ้าหน้าที่ให้มีคุณธรรม จริยธรรม จึงกำหนดให้ทุก หน่วยงาน จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ซึ่งกรมทรัพยากรน้ำได้จัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี และได้ดำเนินการตามแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐- ๒๕๖๒ และเนื่องจากเป็นการดำเนินการที่ต่อเนื่อง จึงได้จัดทำแผนส่งเสริม คุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ เพื่อดำเนินการให้สอดคล้องกับแผนแม่บท ส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๔)

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมทรัพยากรน้ำ  
ได้กำหนดยุทธศาสตร์เป็น ๔ ยุทธศาสตร์ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปลูกและปลูกจิตสำนึกรู้คุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ บูรณาการความร่วมมือระหว่างหน่วยงาน ด้านการส่งเสริม คุณธรรม จริยธรรม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการ ในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน

## วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
๒. เสริมสร้างความรู้ ความเข้าใจ คุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
๓. สร้างความร่วมมือ ในการส่งเสริมพัฒนา ด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร
๔. เพื่อประเมินผลการดำเนินการในเรื่อง คุณธรรมจริยธรรม

## วิสัยทัศน์ พันธกิจ ค่านิยม ของกรมทรัพยากรน้ำ

### วิสัยทัศน์

“องค์กรหลักบริหารจัดการทรัพยากรน้ำในพื้นที่เกษตรน้ำฝนอย่างพอเพียง สมดุล และยั่งยืน โดยหลักประชาธิรัฐภาย ในปี ๒๕๖๐”

### พันธกิจ

๑. ส่งเสริมความร่วมมือ จัดทำแผน มาตรการ ข้อเสนอแนะ ส่งเสริม สนับสนุน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพการบริหารจัดการทรัพยากรน้ำแบบบูรณาการโดยการมีส่วนร่วมของประชาชนทุก ภาคส่วน
๒. กำกับ ดูแล ควบคุม และบังคับใช้กฎหมายในส่วนที่เกี่ยวข้อง
๓. อนุรักษ์พื้นที่ พัฒนา รักษาสมดุลทรัพยากรน้ำโดยคำนึงถึงระบบนิเวศ
๔. สนับสนุนการบริหารจัดการน้ำอุปโภคบริโภค ด้วยเทคโนโลยี มาตรการและข้อเสนอแนะอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง รวมทั้งการปรับตัวเพื่อรับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
๕. พัฒนาองค์ความรู้ งานวิจัยด้านอุทกวิทยาและเทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อบริหารจัดการทรัพยากรน้ำ
๖. ติดตาม เฝ้าระวัง คาดการณ์ แจ้งข้อมูลเพื่อการเตือนภัย และจัดการสภาวะวิกฤต

### ค่านิยม

“มุ่งผลสัมฤทธิ์ จิตบริการ ประสาน สามัคคี”

## กระบวนการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๑. ศึกษาวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และกลยุทธ์แผนแม่บทการส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม ตลอดจนมาตรการ/แนวทางในการดำเนินงาน ในยุทธศาสตร์ของกระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม แต่ละด้าน แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม กรมทรัพยากรน้ำ (แผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี) และแผนฯ ประจำปี เพื่อเป็นแนวทางในการจัดทำแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ กรมทรัพยากรน้ำ

๒. ร่างแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓ ภายใต้กรอบ แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครองจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔ กรมทรัพยากรน้ำ และ กรอบแนวทางของแผนป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี และแผนปฏิบัติราชการ ๕ ปี ตลอดจน ข้อเสนอแนะของสำนักผู้ตรวจราชการ และข้อเท็จจริงอื่นที่เห็นว่าเกี่ยวข้อง

๓. ประชุมคณะกรรมการ เพื่อพิจารณาให้ความเห็นเกี่ยวกับแผนส่งเสริมคุณธรรมและคุ้มครอง จริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

๔. นำข้อเสนอแนะของที่ประชุมคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ทบทวนและแก้ไขเพิ่มเติม ที่มีมติเห็นชอบ มาปรับปรุงแผนฯ และนำเรียนเสนอขอรับคดีเพื่อพิจารณาลงนามพร้อมจัดส่งแผนให้กระทรวง ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม และหน่วยงานเพื่อปฏิบัติตามแผน

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุณธรรมของจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑

ของกรมทรัพยากรน้ำ กระทรวงทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๔) ตามมติคณะรัฐมนตรี เมื่อวันที่ ๑๒ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๑

**ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ปัจจัยและปัจจัยสำคัญด้านคุณธรรมและจริยธรรมในองค์กร  
วัตถุประสงค์ : เพื่อปักและปลูกจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรมในองค์กร**

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระบบตรวจสอบการ ประจําปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๑							งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ
					พ.ศ. ๒๕๖๑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	พ.ศ. ๒๕๖๔	พ.ศ. ๒๕๖๕	พ.ศ. ๒๕๖๖	พ.ศ. ๒๕๖๗		
ส่งเสริมและป้องกันการเรียนรู้และพัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๑ จำนวนครุ่งโภชนา	๑.๑ การจัดตั้งกิจกรรมเพื่อประสานและปลูกจิตสำนึกรักต้านภัยธรรมจริยธรรมในองค์กร	ครุ่งโภชนา	๒	↓	↑	↑	↑	↑	↑	↑	-	ทุกหน่วยงาน
พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๒ จำนวน	๑.๒ โครงการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือกเป็นบุคลากรดีเด่น เท呼จังหวัดสัง/บุคคลต้นแบบด้านคุณธรรมจริยธรรม	คน	๙๐	↓	↑	↑	↑	↑	↑	↑	-	ทุกหน่วยงาน
พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๓ โครงการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	๑.๓ โครงการเจ้าหน้าที่ที่ได้รับการคัดเลือก	คน	๙๐	↓	↑	↑	↑	↑	↑	↑	-	ทุกหน่วยงาน
พัฒนาคุณธรรมและจริยธรรม	๑.๔ โครงการจิตอาสา	๑.๔ โครงการจิตอาสา	ครุ่งโภชนา	๑๑	↓	↑	↑	↑	↑	↑	↑	-	ทุกหน่วยงาน

ແພນສົ່ງເສີມຄູນບຣຣມແລະຄຸນໂຄຮອງຈົບຍົກຮຽມ ປະຈຳປັບປະມານ ພ.ສ. ໄຊ້ວາ

ພູມແພນແນ່ບຫສ່ງເສີມຄູນບຣຣມ ກະທຽວທີ່ພົມກະທິແລະສື່ງແວດີ່ມ

ສົ່ງການທີ່ພົມກະທິ ດັບທີ ๑ (ພ.ສ. ໄຊ້ວາ - ໄຊ້ວາ) ຕາມມີຄະນະວິຊານີ້ ເພື່ອວິທີ ໃຫ້ ກຽມງານ ໄຊ້ວາ

## ຢູ່ຮຽນທີ່ ແລະ ສັງຄວາມຮັບຮຽນ ຈົບຍົກຮຽມ

### ວັດທີປະສົງ : ເສີມສົ່ງການຮັບຮຽມຈົບຍົກຮຽມໃນອົບກະກ

ມາດວາກ	ຕ້າຫຼັວດ	ໂຄຮງການ/ກິຈການ	ຫນ່າຍ ນັບ	ເປົ້າ ໝາຍ	ຮະບຍເວລາດໍານິນການ ປະຈຳປັບປະມານ ພ.ສ. ໄຊ້ວາ							ຈົບປະມານ (ບາທ)	ຜູ້ຮັບຜິດຫອບ			
					ພ.ສ. ແຂວວອ	ພ.ສ. ແຂວວາ	ພ.ສ. ພຍ.	ຮ.ຄ.	ມ.ຄ.	ກ.ພ.	ໄ.ຄ.	ມ.ຍ.	ພ.ຄ.	ກ.ຄ.	ສ.ສ.	ກ.ຍ.
ສົ່ງການທີ່ພົມກະທິ	ມ.๓ ຈຳນວນຂ່ອງທ່ານ ໃນການເພີຍພໍສ່ວນ ປະມາດລົງຈົບຍົກຮຽມ ຈຸດຍານ ວະນະ ບໍ່ມີກະທິ	ມ.๓ ການເພີຍພໍສ່ວນ ຮັບຮັງຄ່າເສີມເກີ່ມຫຼັງ ມີຄຳນິຍາຍກ່ອງຫຼື ແລະເຫັນຄຸນຄ່າຂອງການ ປັບຕິດ ຕາມ ມີກ ຄຸນບຣຣມຈົບຍົກຮຽມ	ໆງອງ	ດ											ຫ່ວຍງານຫຼັກ: ສົຜຕ.(ກົດຈ.)/ ສທກ.ເ.ເ.ຕ	
ມ.๔ ຈຳນວນອົບກະກ	ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ມ.๔ ກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ເຮັດ	ດ											ຫ່ວຍງານຫຼັກ: ສົຜຕ.(ກົດຈ.)	
ມ.๕ ກົດປົກກະຕົງ	ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ມ.๕ ກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ເຮັດ	ດ											ຫ່ວຍງານ: ສັບສົນ: ເປສຖາ.	
ມ.๖ ກົດປົກກະຕົງ	ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ມ.๖ ກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ເຮັດ	ດ											ຫ່ວຍງານຫຼັກ: ກົດຈ./ກົດ. ກົດຈ.	
ມ.๗ ກົດປົກກະຕົງ	ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ມ.๗ ກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ເຮັດ	ດ											ຫ່ວຍງານ: ສັບສົນ: ເປສຖາ.	
ມ.๘ ກົດປົກກະຕົງ	ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ມ.๘ ກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ເຮັດ	ດ											ຫ່ວຍງານຫຼັກ: ກົດຈ./ກົດ. ກົດຈ.	
ມ.๙ ກົດປົກກະຕົງ	ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ມ.๙ ກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ເຮັດ	ດ											ຫ່ວຍງານຫຼັກ: ກົດຈ./ກົດ. ກົດຈ.	
ມ.๑๐ ກົດປົກກະຕົງ	ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ມ.๑๐ ກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ ການກົດປົກກະຕົງ	ເຮັດ	ດ											ຫ່ວຍງານຫຼັກ: ກົດຈ./ກົດ. ກົດຈ.	

ແພັນດີເປັນມີຄວາມສົງລົບຕະຫຼາດ ແລ້ວມີຄວາມສົງລົບຕະຫຼາດ

ອາວັນຈະຫຼຸດພາກນຳ ກຽມທະວາງທີ່ພະຍາກດົກຮູມມາຕີບຕິບກົດຫຼຸດ

အနေအထာက်များ

၃၁၁။ ချမှတ်ဆောင်ရည်များအတွက် ပုဂ္ဂနိုင်ရန် အသေးစိတ် ဖြစ်ပါသည်။

ແພັນລະບົບສຳເນົາ ດ້ວຍອະນຸມັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ ປະຊາຊົນ

ขอเชิญชวนทุกท่านเข้าร่วมงานนี้ ร่วมพิธีบวงสรวงและร่วมสักเส้นทางศรัทธา ตั้งแต่เวลา ๐๙.๐๐ น. ถึง ๑๖.๐๐ น. ณ วัดราษฎร์คุ้มครองธรรมชาติ ถนนสุขุมวิท แขวงคลองเตย เขตคลองเตย กรุงเทพมหานคร จังหวัดกรุงเทพมหานคร ๑๐๑๕๐

କାହାର ପାଇଁ ଏହାକିମ୍ବାନ୍ତିରୁ କାହାର ପାଇଁ ଏହାକିମ୍ବାନ୍ତିରୁ କାହାର ପାଇଁ ଏହାକିମ୍ବାନ୍ତିରୁ କାହାର ପାଇଁ ଏହାକିମ୍ବାନ୍ତିରୁ

ພາຍໃຕຕາສັດຖະກິດ ເພື່ອມີຄວາມຮັບຮັງທີ່ມີຄວາມຮັບຮັງ

**วัวตุ่นประเสริฐ :** สร้างความร่วมมือในการส่งเสริมพัฒนาด้านคุณภาพรวมเชิงธุรกิจในอนาคต

มาตราการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยนับ	เป้าหมาย	ระบบตรวจสอบดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓						งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ							
					พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.		
สร้างเสริมอย่างต่อเนื่อง ศักยภาพ สำนักงานต้นแบบ ด้านธรรมาภิบาล ให้เกิดความต่อเนื่อง ตามแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๙๐%	๓.๑ ฝึกอบรมเชิงรุก ให้เกิดความต่อเนื่อง ตามแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๙๐%	โครงการ/กิจกรรม	ร้อยละ ๑๐๐	↑	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	↑	ทุกหน่วยงาน
สร้างเสริมอย่างต่อเนื่อง ศักยภาพ สำนักงานต้นแบบ ด้านธรรมาภิบาล ให้เกิดความต่อเนื่อง ตามแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๙๐%	๓.๒ ฝึกอบรมเชิงรุก ให้เกิดความต่อเนื่อง ตามแผนฯ ไม่น้อยกว่า ๙๐%	โครงการ/กิจกรรม	ครึ่งปี	↓	พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.	↓	ทุกหน่วยงาน

แผนส่งเสริมคุณธรรมและคุณค่าของจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓

ของกรุงเทพมหานคร สำนักงาน กองทรัพยากรบบสิทธิ์และสิ่งแวดล้อม

ตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๖๗) ตามมติคณะกรรมการบริหารจัดการเมืองที่ ๑๙ กรกฏาคม ๒๕๖๗

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ สร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการในเรื่องคุณธรรม จริยธรรมของหน่วยงาน  
วัตถุประสงค์ : เพื่อประเมินผลการดำเนินการในเรื่องคุณธรรมจริยธรรมนำไปสู่การกำหนดนโยบาย

มาตรการ	ตัวชี้วัด	โครงการ/กิจกรรม	หน่วย นับ	เป้า หมาย	ระยะเวลาดำเนินการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓							งบประมาณ (บาท)	ผู้รับผิดชอบ			
					พ.ศ. ๒๕๖๒	พ.ศ. ๒๕๖๓	ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ย.	พ.ค.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
กำหนดเครื่องมือในการประเมินผลการดำเนินการต่อผู้อำนวยการ บัญชี ก.ร./ ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม	๔.๓ ผลการประเมินสูงสุดภายใน ๕๐% ใน ๑๐ วัน ก.ร. ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม	๔.๓ โครงการประกันคุณธรรมและคุณภาพ ประเมินคุณภาพผ่านมา ๑๐๐%	ร้อยละ ๕๐%	ดังขั้นตอน ก.ร. ดำเนินการด้านคุณธรรมจริยธรรม (ITA)	↑	↓										หน่วยงานหลัก : สพฐ. หน่วยงาน : สปป.สพช./ศูนย์/ กสิมงาน สพภ.๑๑๑